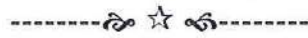
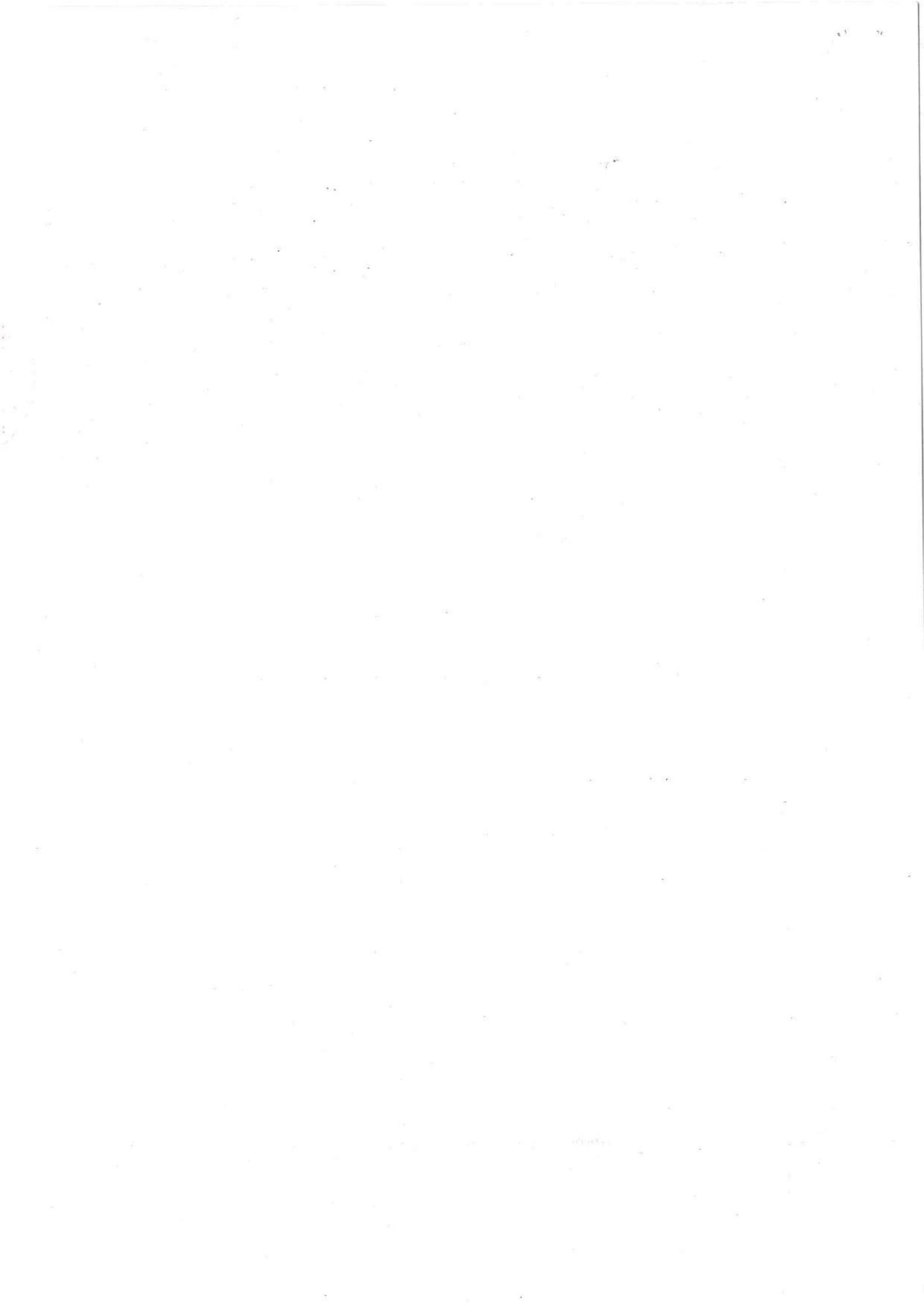


CÔNG TY CỔ PHẦN ÁC QUY TIA SÁNG



## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

Hải Phòng, Tháng 3 năm 2022



Hải Phòng, ngày 20 tháng 3 năm 2022

## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2021

### I. THÔNG TIN CHUNG:

#### 1. Thông tin khái quát:

- Tên giao dịch : Công ty cổ phần Ắc quy Tia Sáng
- Số Giấy chứng nhận Đăng ký kinh doanh: 0200168458
- Vốn điều lệ : 67.454.800.000 đồng
  - Trong đó: Vốn Tập đoàn Hoà chất Việt Nam (51%) : 34.402.520.000 đồng
  - Vốn các cổ đông khác ( 49%) : 33.052.280.000 đồng
- Địa chỉ trụ sở chính: Đại lộ Tôn Đức Thắng, xã An Đồng, huyện An Dương  
Thành phố Hải Phòng
- Điện thoại : 02253.857810 Fax: 02253.835876
- Website : [www.tiasangbattery.com](http://www.tiasangbattery.com)
- Mã cổ phiếu : TSB

#### \* Quá trình hình thành và phát triển:

##### a) Lịch sử Công ty:

Ngày 02/9/1960, Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng (TIBACO) được chính thức thành lập với tên gọi Nhà máy ắc quy Tam Bạc. Đây là nhà máy sản xuất ắc quy đầu tiên của Nước Việt Nam Dân chủ Cộng Hòa, với công suất thiết kế ban đầu là 12.000Kwh/năm. Năm 1963 Nhà máy chính thức được đổi tên là Nhà máy ắc quy Tia Sáng Hải Phòng.

Ngày 26/5/1996, Nhà máy ắc quy Tia Sáng được chính thức mang tên Công ty ắc quy Tia Sáng theo Quyết định số 317/QĐ/TCNSĐT ngày 26/5/1993 của Bộ Công nghiệp nặng. Với quyết tâm đổi mới sâu sắc, toàn diện với một chiến lược đầu tư chiều sâu từng bước được Công ty thực hiện. Công ty đã huy động các nguồn vốn để trang bị, lắp đặt và khai thác có hiệu quả các dây chuyền sản xuất ắc quy nhập ngoại đã phục vụ tốt nhu cầu ngày càng tăng của thị trường. Năm 1998 đánh dấu bước phát triển mới của Công ty khi xuất khẩu được lá cực chất lượng cao sang thị trường Hàn Quốc.

##### b) Chuyển đổi sở hữu thành Công ty cổ phần:

Ngày 01/10/2004 Công ty ắc quy Tia Sáng chuyển đổi mô hình hoạt động từ Doanh nghiệp Nhà nước sang hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần theo Quyết định số 54/2004/QĐ-BCN ngày 22 tháng 6 năm 2004 của Bộ Công nghiệp. Vốn điều lệ ban đầu 10.619.400.000 đồng.

- Tỷ lệ cổ phần của Nhà nước: 51%
- Tỷ lệ cổ phần bán cho người lao động trong Công ty: 49%
- Trị giá cổ phần: 100.000đồng

**c) Niêm yết:**

Ngày 19/01/2011 Cổ phiếu của Công ty cổ phần Ắc quy Tia Sáng chính thức được giao dịch phiên đầu tiên tại Sở GDCK Hà Nội theo Quyết định số 1001/QĐ-SGDHN ngày 30/12/2010 của Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội.

- Loại chứng khoán : Cổ phiếu phổ thông
- Mã chứng khoán : TSB
- Mệnh giá : 10.000 đồng / cổ phiếu
- Số lượng niêm yết : 3.372.740 cổ phiếu

**d) Các sự kiện:**

Trong suốt quá trình hơn 60 năm xây dựng và phát triển, Công ty đã vinh dự được Đảng và Nhà nước tặng nhiều phần thưởng cao quý như:

- Huân chương Độc lập hạng Ba giai đoạn ( 2005 – 2009)
- Huân chương Lao động hạng Nhất giai đoạn ( 2001 – 2005)
- Cờ thi đua xuất sắc của Thủ tướng Chính phủ năm 2006, 2008, 2010
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ năm 2015
- Cờ thi đua xuất sắc của Bộ Công thương năm 2007, 2016
- Bằng khen của Bộ Công thương năm 2009, 2014
- Bằng khen của UBND Thành phố Hải Phòng 2014, 2016, 2017.
- Danh hiệu Doanh nghiệp tiêu biểu toàn thành phố Hải Phòng năm 2007, 2008.
- Bằng khen của Phòng Công nghiệp và Thương mại Việt Nam nhiều năm liền.
- Top 100 thương hiệu sản phẩm, dịch vụ hàng đầu Việt Nam (2016, 2017)
- Hàng Việt Nam chất lượng cao nhiều năm liền từ ( 1997-2020)

**2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

**2.1. Ngành nghề kinh doanh**

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Sản xuất pin và ắc quy: - Sản xuất, sửa chữa các loại ắc quy	2720
2	Bán buôn chuyên doanh khác chưa được phân vào đâu: - Bán buôn hoá chất thông thường ( trừ loại sử dụng trong nông nghiệp) - Bán buôn nguyên liệu, vật tư sản xuất ắc quy - Bán buôn phụ tùng ắc quy	4669

**2.2. Địa bàn kinh doanh:**

**2.2.1. Địa điểm sản xuất và điều hành sản xuất:**

Công ty được xây dựng tại Đại lộ Tôn Đức Thắng, xã An Đồng, huyện An Dương, thành phố Hải Phòng.

- Tổng diện tích mặt bằng : 34.894 m<sup>2</sup>
- Diện tích nhà xưởng SX : 5.129 m<sup>2</sup>
- Diện tích kho tàng : 2.007 m<sup>2</sup>
- Diện tích nhà làm việc (Văn Phòng) : 716 m<sup>2</sup>
- Diện tích công trình phụ trợ : 924 m<sup>2</sup>

### 2.2.2. Các Chi nhánh:

- Chi nhánh Hà Nội (Số 18, ngách 34/238 Vĩnh Tuy, Phường Vĩnh Tuy, Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội);
- Chi nhánh tại TP Đà Nẵng (800 – Nguyễn Lương Bằng, Phường Hòa Hiệp Nam, Quận Liên Chiểu, Thành phố Đà Nẵng);
- Chi nhánh tại TP Hồ Chí Minh (số 63 đường S11, Phường Tây Thạnh, Quận Tân Phú, TP Hồ Chí Minh).

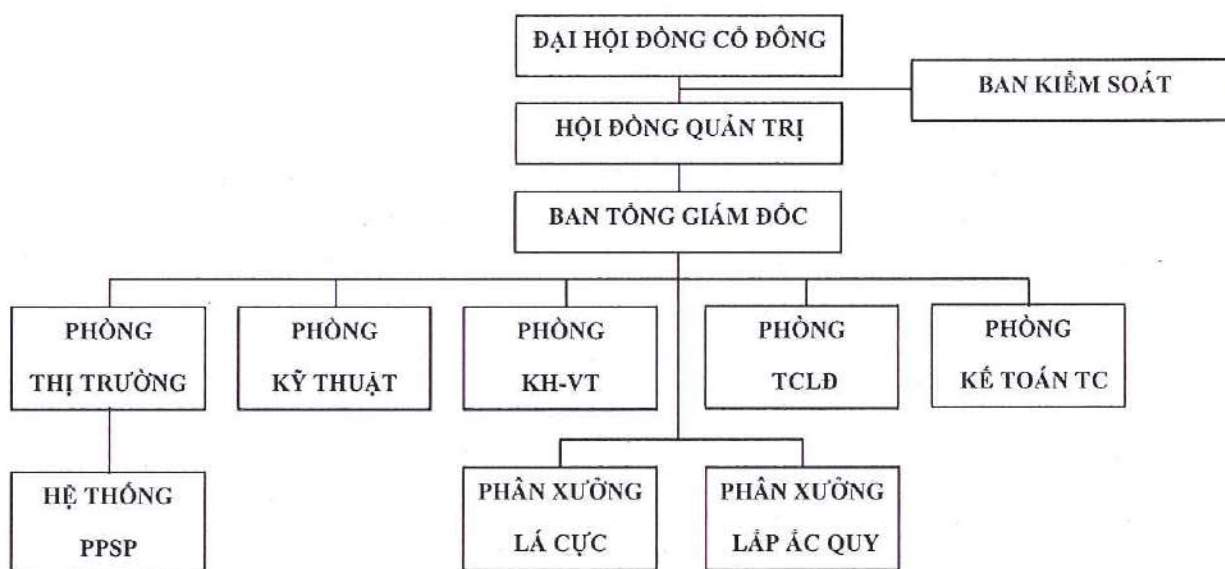
### 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý:

Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng được chuyển đổi từ Công ty ắc quy Tia Sáng sang hoạt động theo mô hình Công ty cổ phần với 51% vốn Nhà nước từ 01/10/2004.

- Cơ cấu tổ chức quản lý của Công ty bao gồm:

- a. Đại hội đồng cổ đông;
- b. Hội đồng quản trị;
- c. Ban kiểm soát.

- Sơ đồ tổ chức của Công ty:



### 4. Định hướng phát triển:

#### 4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- Không ngừng phát triển các hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, nâng cao hiệu quả kinh tế. Tăng tích lũy, phát triển mở rộng quy mô sản xuất;

- Đa dạng hóa các hoạt động sản xuất kinh doanh, qua đó đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động trong Công ty và tạo thêm nhiều việc làm mới;
- Nâng cao thu nhập của người lao động, lợi ích của các cổ đông và thực hiện đầy đủ làm tròn nghĩa vụ nộp thuế với Nhà nước;
- Góp phần thiết thực vào việc thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

#### **4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn:**

- Tập trung thực hiện các giải pháp nhằm ổn định và nâng cao chất lượng sản phẩm.
- Phát triển, mở rộng, đẩy mạnh mức độ bao phủ của hệ thống tiêu thụ sản phẩm trên toàn quốc.
- Thực hiện chính sách bán hàng linh hoạt phù hợp với từng thị trường để Công ty và các Nhà phân phối/Đại lý cùng hoàn thành các mục tiêu kinh doanh.
- Xây dựng văn hóa kinh doanh: Khách hàng là trung tâm phục vụ.
- Không ngừng nghiên cứu nâng cao chất lượng sản phẩm và phát triển các sản phẩm mới, đa dạng để đáp ứng tốt nhất nhu cầu thị trường.

### **5. Các rủi ro:**

#### **5.1. Rủi ro về bối cảnh kinh tế và chính sách luật pháp:**

- Năm 2021, sự bùng phát mạnh của làn sóng Covid-19 lần thứ tư cùng với các đợt phong tỏa nghiêm ngặt, giãn cách kéo dài (đặc biệt là quý III/2021) đã tác động tiêu cực đến hoạt động của các Doanh nghiệp. Việc ban hành và triển khai kịp thời Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 trên phạm vi toàn quốc đã góp phần quan trọng trong khôi phục sản xuất và thúc đẩy thị trường, từng bước tạo niềm tin cho các doanh nghiệp.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh ắt chịu ảnh hưởng của Luật Bảo vệ Môi trường, Luật Xuất Nhập khẩu, Luật Thương mại, Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán.v.v. Trong khi đó hệ thống luật pháp Việt Nam đang còn nhiều bất cập, mâu thuẫn, chồng chéo, phức tạp, nếu không nắm bắt, cập nhật kịp thời sẽ dễ dẫn đến những rủi ro pháp lý. Vì vậy, việc phòng ngừa và xử lý rủi ro pháp lý là một vấn đề được Công ty rất quan tâm. Để giảm thiểu những rủi ro này Công ty đã bố trí nhân sự chuyên trách công tác pháp chế để kiểm tra, rà soát, đảm bảo các Hợp Đồng, giao dịch của Công ty tuân thủ đúng các quy định của pháp luật; theo dõi, cập nhật sự thay đổi của các văn bản pháp luật và phổ biến cho các đơn vị, phòng ban trong Công ty.

#### **5.2 Rủi ro tỷ giá**

Tình hình biến động tỷ giá năm 2021 nhìn chung khá ổn định đã tạo điều kiện tốt cho Công ty.

Công ty chịu rủi ro về tỷ giá do giá trị hợp lý của các luồng tiền trong tương lai của một công cụ tài chính sẽ biến động theo những thay đổi của tỷ giá ngoại tệ khi các khoản vay, doanh thu và chi phí của Công ty được thực hiện bằng đơn vị tiền tệ khác với đồng Việt Nam.

### **5.3 Rủi ro về nhân sự:**

- Việc bổ sung lao động mới gặp khó khăn do phải cạnh tranh về điều kiện làm việc, mức thu nhập và chính sách đãi ngộ của các Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ở các khu công nghiệp ngoại thành Hải Phòng.

- Công ty đánh giá biến động về nhân sự thường xuyên là vấn đề cần đặc biệt quan tâm giải quyết. Bên cạnh đó, do nhu cầu của sự phát triển, đội ngũ nhân sự của Công ty cũng luôn đứng trước yêu cầu nâng cao trình độ. Vì vậy, Công ty đã có những chính sách khuyến khích người lao động như điều chỉnh tăng đơn giá tiền lương, tăng mức một số khoản phụ cấp, hỗ trợ đối với những bộ phận có mức độ phức tạp công việc cao, chế độ nghỉ mát, du lịch, thưởng sáng kiến cải tiến, khen thưởng thi đua để người lao động gắn bó lâu dài.

- Ban lãnh đạo đánh giá chất lượng lao động hiện tại của Công ty đáp ứng được yêu cầu, tuy nhiên để phát triển trong thời gian tới cần phải tiếp tục tuyển dụng bổ sung và thực hiện tốt công tác đào tạo và đào tạo lại.

### **5.4 Rủi ro cạnh tranh:**

- Trong bối cảnh Việt Nam ngày càng hội nhập sâu rộng và tham gia nhiều Hiệp định thương mại sẽ khiến cho sự cạnh tranh từ các sản phẩm nhập ngoại ngày càng gay gắt hơn. Đối với công ty là sự cạnh tranh từ các thương hiệu đến từ những nước có thể mạnh trong ngành như Nhật bản, Hàn Quốc, Thái Lan, Đài loan và một số hãng có thương hiệu mạnh trong nước.

- Để duy trì khả năng cạnh tranh và phát triển ổn định, trong những năm qua Công ty đã luôn quan tâm đầu tư, đổi mới thiết bị, nâng cấp chất lượng sản phẩm. Với nền tảng công nghệ tích lũy hơn 60 năm và các công nghệ chuyển giao từ Mỹ, Hàn Quốc, Đài Loan giúp Công ty có thể nâng cao được chất lượng sản phẩm của mình, tạo ra những sản phẩm mới đáp ứng nhu cầu của người tiêu dùng và cũng dựa vào đó để Công ty có thể giữ vững vị thế của mình trên thị trường ắc quy.

### **5.5 Rủi ro về nguyên vật liệu:**

- Nguồn nguyên vật liệu chính phục vụ sản xuất của Công ty là chì. Năm 2021, giá chì tăng 19,27% so với năm 2020 đã làm tăng giá thành. Ngoài ra, việc tắc nghẽn vận tải biển quốc tế cũng ảnh hưởng không nhỏ đến tiến độ cung ứng nguyên vật liệu phục vụ sản xuất.

- Để hạn chế rủi ro Công ty đã tích cực tìm kiếm đa dạng nhà cung cấp, luôn duy trì tối thiểu 2 nhà cung cấp cho một loại vật tư nguyên liệu nhằm tăng tính cạnh tranh và chủ động và bảo đảm an toàn nguồn cung trong sản xuất.

### **5.6 Rủi ro sản phẩm thay thế:**

- Thu nhập của người dân ngày càng tăng dẫn đến nhu cầu sử dụng cũng thay đổi. Người tiêu dùng luôn ưu tiên tìm mua những sản phẩm chất lượng. Hơn nữa, công nghệ ắc quy đang thay đổi khá nhanh với sự xuất hiện nhiều công nghệ mới: ắc quy Lithium-Ion,...

- Đối với sản phẩm ắc quy: Ắc quy chì acid cũng dần bị thay thế bởi các loại ắc quy công nghệ mới hơn. Tuy nhiên, nhu cầu sử dụng ắc quy chì acid vẫn rất cao do

lượng phương tiện sử dụng ắc quy này vẫn đang tiếp tục tăng mạnh trong tương lai 3-5 năm tới và do có giá thành thấp. Các đơn vị lắp ráp ô tô – xe máy (OEM) ưu tiên các nhà sản xuất ắc quy trong nước.

- Để đối phó với rủi ro sản phẩm thay thế, Công ty đang đầu tư mạnh cho hoạt động R&D, tìm kiếm đối tác hợp tác nghiên cứu và tích cực tìm kiếm các công nghệ mới thay thế công nghệ hiện hữu để có thể đầu tư phát triển trong tương lai.

### **5.6 Rủi ro với môi trường:**

- Quá trình công nghiệp hóa đất nước kéo theo nguy cơ ô nhiễm môi trường ngày càng nghiêm trọng. Chính phủ Việt Nam đang siết chặt các chính sách bảo vệ môi trường, cũng như tăng cường kiểm tra xử phạt các vi phạm về môi trường của các nhà máy gây ô nhiễm để đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững.

- Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất ắc quy có quy trình sản xuất, nguyên liệu có nhiều yếu tố ảnh hưởng đến môi trường. Tuy nhiên trong những năm qua Công ty luôn tuân thủ nghiêm các quy định pháp luật về môi trường: đầu tư hệ thống thu gom, xử lý nước thải, khí thải trong quá trình sản xuất, tuân thủ các quy định về quản lý, tồn trữ, xử lý chất thải nguy hại.

Công ty cũng rất chú trọng công tác giáo dục nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của cán bộ công nhân viên trong Công ty.

## **II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2021:**

### **1. Tình hình sản xuất kinh doanh trong năm 2021:**

- Năm 2021 trong bối cảnh bùng phát mạnh của làn sóng COVID-19 lần thứ tư cùng với các đợt phong tỏa, giãn cách kéo dài đã tác động tiêu cực hoạt động của doanh nghiệp. Dịch Covid-19 cũng làm gián đoạn hoạt động kinh tế – xã hội của các quốc gia trên thế giới; hoạt động vận tải biển quốc tế tắc nghẽn nghiêm trọng khiến chi phí Xuất Nhập khẩu tăng rất cao.

- Sự cạnh tranh khốc liệt về giá do các hãng đua nhau chạy chương trình khuyến mại tăng chiết khấu, tăng khuyến mại để giành giật thị trường, tình hình thị trường xuất khẩu cũng gặp nhiều khó khăn do cạnh tranh mạnh về giá với hàng nhập ngoại, đặc biệt đối với hàng từ Trung Quốc, Thái Lan, tình trạng gian lận thương mại trong nước vẫn tái diễn, khó kiểm soát.

- Công ty đã nghiên cứu cải tiến, nâng cao chất lượng sản phẩm các dòng ắc quy xe máy, ắc quy kín khí công nghiệp, đã được nhiều khách hàng tin dùng.

- Công ty đã triển khai liên tục, đa dạng các chương trình khuyến mãi, marketing để thúc đẩy tiêu thụ, duy trì thị phần. Điều chỉnh linh hoạt chính sách bán hàng mang lại hiệu quả cao nhất.

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021 của Công ty như sau :

### **1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chính:**

	<b>ĐVT</b>	<b>Thực</b>	<b>Năm 2021</b>	<b>So sánh (%)</b>
--	------------	-------------	-----------------	--------------------



Chỉ tiêu		hiện năm 2020	Kế hoạch	Thực hiện	Với kế hoạch năm	Với cùng kỳ
Doanh thu thuần bán hàng và CCDV	Tr.đ	164.631	185.000	180.113	97,36	109,40
Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	5.255	4.210	5.360	127,32	102,00
Cổ tức	%	5%	5%	(*)	100%	100%

(\*) Cổ tức 2021 chờ ĐHCĐ thông qua (dự kiến chia 5%)

## 2. Tổ chức, nhân sự và chính sách đối với người lao động:

### 2.1. Ban điều hành:

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Tỷ lệ cổ phiếu tại 01/03/2022
1	Lương Văn Tuyên	Tổng giám đốc	0,37 %
2	Đoàn Văn Quang	Phó Tổng giám đốc	0,33%
3	Nguyễn Thị Thanh Hà	Kế toán trưởng	0,08 %

#### \* Lý lịch Ban điều hành:

<p>Họ và tên: <b>Lương Văn Tuyên.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giới tính: Nam.</li> <li>- Ngày tháng năm sinh: 10/8/1974.</li> <li>- Nơi sinh: Phường Đăng Hải, Quận Hải An, Thành phố Hải phòng.</li> <li>- Quốc tịch: Việt nam.</li> <li>- Dân tộc : Kinh.</li> <li>- Quê quán: Phường Đăng hải, Quận Hải An, Thành phố Hải Phòng.</li> <li>- Địa chỉ thường trú: Phường Đăng Hải, Quận Hải An, Thành phố Hải Phòng.</li> <li>- Điện thoại: 02253.857080.</li> <li>- Trình độ văn hoá: 12/12</li> <li>- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế.</li> <li>- Quá trình công tác: <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Từ 3/1999 ÷ 8/2000 nhân viên thị trường, Phòng kinh doanh Xí nghiệp hoá mỹ phẩm Daso.</li> <li>+ Từ 8/ 2000 ÷ 4/2007 nhân viên Phòng Thị trường Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> <li>+ Từ 5/2007 đến 12/2007 Phó trưởng Phòng Thị Trường Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> <li>+ Từ 1/2008 ÷ 4/2012 Trưởng Phòng Thị trường Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> <li>+ Từ 5/2012 ÷ 11/2018: Phó Tổng giám đốc kiêm trưởng phòng Thị trường Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> <li>+ Từ 12/2018: Tổng giám đốc Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Họ và tên: <b>Đoàn Văn Quang</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giới tính: Nam.</li> <li>- Ngày tháng năm sinh: 10/11/1979.</li> <li>- Nơi sinh: Xã An Đức, Huyện Ninh Giang – Tỉnh Hải Dương (Hải Hưng cũ).</li> <li>- Quốc tịch: Việt nam.</li> <li>- Dân tộc: Kinh.</li> <li>- Quê quán: Xã An Đức, Huyện Ninh Giang – Tỉnh Hải Dương (Hải Hưng cũ)</li> <li>- Địa chỉ thường trú: Xã An đồng, Huyện An Dương, Hải phòng.</li> <li>- Điện thoại: 02253.857810.</li> <li>- Trình độ văn hoá: 12/12.</li> <li>- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Điện tự Động Hóa, Cử nhân kế toán.</li> <li>- Quá trình công tác: <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Từ 02/2000 ÷ 12/2009: Nhân viên Phòng Tổ chức lao động Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng</li> <li>+ Từ 01/2010 ÷ 04/2012: Phó trưởng Phòng Tổ chức lao động Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> <li>+ Từ 05/2012 ÷ 06/2013: Quyền trưởng Phòng Tổ chức lao động Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> <li>+ Từ 07/2013 ÷ 06/2018: Trưởng Phòng Tổ chức lao động Công ty cổ phần ắc quy Tia Sáng.</li> <li>+ Từ 07/2018 ÷ 11/2018: Trưởng Phòng Tổ chức lao động kiêm TP Kế hoạch vật tư</li> </ul> </li> </ul>
--	--

	Công ty cổ phần Ắc quy Tia Sáng. + Từ 12/2018 : Phó Tổng giám đốc kiêm, Trưởng Phòng Tổ chức lao động Công ty cổ phần Ắc quy Tia Sáng.
Họ và tên: <b>Nguyễn Thị Thanh Hà</b> - Giới tính: Nữ. - Ngày tháng năm sinh: 02/03/1973. - Nơi sinh: Xã Nhị Khê, Huyện Thường Tín, Tỉnh Hà Tây (nay là Hà Nội) - Quốc tịch: Việt nam. - Dân tộc: Kinh. - Quê quán: Xã Hạnh Lâm , Huyện Thanh Chương, Tỉnh Nghệ An. - Địa chỉ thường trú: Thôn Cái Tát, Xã An Đông, Huyện An Dương, TP. Hải phòng. - Điện thoại: 0313.835375 - Trình độ văn hoá: 12/12. - Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế. - Quá trình công tác: + Từ 11/1993 ÷ 01/2000 là Nhân viên Phòng Tổ chức LĐ Công ty Ắc quy Tia sáng. + Từ 02/2000 ÷ 02/2010 là Nhân viên Phòng Kế toán Tài chính Công ty CP Ắc quy Tia sáng. + Từ 03/2010 ÷ 03/2015 là Phó trưởng phòng, Phòng Kế toán Tài chính Công ty CP Ắc quy Tia sáng. + Từ 04/2015 ÷ 09/2016 là Phó trưởng phòng, Phụ trách Phòng Kế toán Tài chính Công ty CP Ắc quy Tia sáng. + Từ 10/2016 Kế toán trưởng, Phụ trách Phòng Kế toán Tài chính Công ty CP Ắc quy Tia sáng.	

**\* Những thay đổi trong Ban điều hành:**

Năm 2021, Ban điều hành không có sự thay đổi về nhân sự (có bổ nhiệm lại chức danh Tổng giám đốc và Phó Tổng giám đốc Công ty vào ngày 18/12/2021).

**2.2. Chính sách đối với người lao động trong Công ty:**

**2.2.1. Cơ cấu người lao động trong Công ty:**

Tổng số CBCNV	Trình độ				Giới tính	
	Trên ĐH	Đại học	Trung cấp	CNKT	Nam	Nữ
<b>186</b>	1	55	6	124	122	64

**2.2.2. Về công tác nhân sự - tiền lương:**

- Rà soát điều chỉnh, bổ sung quy chế tổ chức cán bộ phù hợp với quy định và đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty. Xây dựng nguồn nhân lực trong toàn công ty

đáp ứng sự phát triển bền vững trong tương lai. Tạo môi trường làm việc năng động, sáng tạo, chủ động cho từng cá nhân, bộ phận. Có chính sách trả lương thưởng và chế độ đãi ngộ phù hợp nhằm khuyến khích tăng năng suất lao động.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động. Thực hiện mua Bảo hiểm tai nạn 24/24. Ngoài ra Công ty cũng quan tâm đến Hội hưu trí của Công ty nhằm giáo dục cho NLĐ truyền thống ‘uống nước nhớ nguồn’.

- Công ty tiếp tục duy trì các phong trào thi đua tiết kiệm vật tư, chi phí,...

- Để khuyến khích người lao động phát huy sáng kiến cải tạo kỹ thuật, Công ty có chính sách khen thưởng thưởng sáng kiến cải tiến, thưởng thi đua. Tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần và rèn luyện sức khỏe cho người lao động.

### 3. Tình hình tài chính:

#### 3.1. Các chỉ tiêu tài chính:

DVT: Triệu đồng

Các chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	So Sánh 2021/2020
Tổng giá trị tài sản	97.857	102.594	104,84%
Doanh thu thuần	164.631	180.113	109,40%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	5.213	5.304	101,75%
Lợi nhuận khác	42	56	133,33%
Lợi nhuận trước thuế	5.255	5.360	102,00%
Lợi nhuận sau thuế	4.508	4.600	102,04%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	668	682	102,10%

#### 3.2. Các chỉ số tài chính chủ yếu:

Các chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2020	Năm 2021
<b>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Tỷ số thanh toán hiện hành (ngắn hạn)	Lần	3,33	3,23
Tỷ số thanh toán nhanh	Lần	0,83	0,90
<b>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
Tỷ số Nợ trên Tổng tài sản	%	19,61	22,66
Tỷ số Nợ trên Vốn chủ sở hữu	%	24,39	29,30
<b>Chỉ tiêu về hiệu quả hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho bình quân	Vòng	2,89	3,10
Vòng quay tổng tài sản (Hiệu suất sử dụng toàn bộ tài sản)	Vòng	1,68	1,76
<b>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/ Doanh thu	%	2,74	2,55

thuần			
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / Vốn chủ sở hữu bình quân	%	5,75	5,82
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế / Tổng tài sản bình quân	%	4,08	4,59
Tỷ suất lợi nhuận từ hoạt động SXKD/ Doanh thu thuần	%	3,17	2,95

- Các chỉ tiêu về khả năng thanh toán: năm 2021 tỷ số thanh toán hiện hành giảm 0,1 là do nguyên vật liệu đầu vào tăng giá từ 15% – 20% . Tỷ số thanh toán nhanh của Công ty cũng tăng từ 0,83 lần lên 0,90 lần chủ yếu tiền và tài sản ngắn hạn khác tăng so cùng kỳ.

- Các chỉ tiêu tài chính trong năm 2021 đều ổn định và tăng so với năm 2020:

+ Hiệu quả hoạt động: Vòng quay hàng tồn kho tăng từ 2,89 lên 3,10 và Vòng quay tổng tài sản tăng từ 1,68 lên 1,76 do công tác quản trị hàng tồn kho được chặt chẽ tích cực hơn.

+ Chỉ tiêu về khả năng sinh lời như Lợi nhuận sau thuế/ doanh thu thuần tuy thấp hơn năm 2020 nhưng cũng là sự nỗ lực rất lớn của Ban điều hành do giá đầu vào tăng. Dịch bệnh Covid bùng phát lần thứ tư làm ảnh hưởng các chi phí vận tải tăng, chi phí dự trữ hàng tồn cũng tăng dẫn đến giá thành tăng cao nhưng giá bán chưa tăng kịp.

Để đạt chỉ tiêu lợi nhuận và đảm bảo tiền lương cho người lao động là bằng các biện pháp sau:

- Cân đối dự trữ vật tư hợp lý để quay vòng vốn lưu động
- Tìm thêm các nhà cung cấp vật tư đảm bảo chất lượng và có giá cạnh tranh hơn, loại bỏ các nhà cung cấp có năng lực yếu, giá cả không cạnh tranh.
- Sử dụng linh hoạt các nguồn vốn vay cạnh tranh, phù hợp;
- Tích cực đôn đốc, thu hồi công nợ sớm hơn để quay vòng vốn lưu động có hiệu quả.

#### 4. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

##### 4.1. Cổ phần:

- Tên cổ phiếu : Cổ phiếu Công ty CP Ác quy Tia Sáng
- Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông
- Mã chứng khoán : TSB
- Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số cổ phiếu đang lưu hành : 6.745.480 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu chuyển nhượng tự do: 6.745.480 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng : 0 cổ phiếu

##### 4.2. Cơ cấu cổ đông:

STT	Nội dung	Số cổ phiếu	Tỷ lệ %
-----	----------	-------------	---------

1	<b>Cổ đông Nhà nước</b>	<b>3.440.252</b>	<b>51,004%</b>
2	<b>Cổ đông nội bộ</b>	<b>1.140.190</b>	<b>16,903%</b>
	HDQT, BKS, BGĐ, KTT	355.446	5,269%
	Người có liên quan	43.126	0,639%
	CBCNV	741.618	10,994%
3	<b>Cổ đông khác</b>	<b>2.165.144</b>	<b>32,095%</b>
	Cổ đông trong nước	2.165.144	32,095%
	<i>Cá nhân</i>	2.165.038	32,093%
	<i>Tổ chức</i>	106	0,002%
	Cổ đông nước ngoài		
	<i>Cá nhân</i>		
	<i>Tổ chức</i>		
	<b>Tổng</b>	<b>6.745.480</b>	<b>100,00%</b>

#### 4.3. Cơ cấu theo tỷ lệ sở hữu:

STT	Nội dung	Số cổ phiếu	Tỷ lệ %
1	Cổ đông sở hữu trên 5%	3.440.252	51,004%
2	Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	1.444.811	21,419%
3	Cổ đông sở hữu dưới 1%	1.860.417	27,577%
	<b>Tổng</b>	<b>6.745.480</b>	<b>100,00%</b>

#### 4.4. Tình hình thay đổi vốn chủ sở hữu:

Trong năm 2021 vốn chủ sở hữu của Công ty không thay đổi.

#### 5. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý năm 2021.

- Linh hoạt điều chỉnh cơ chế chính sách bán hàng nhằm tăng khả năng cạnh tranh cho sản phẩm, tận dụng tối đa cơ hội để duy trì và thúc đẩy tiêu thụ.

- Điều chỉnh chính sách tiền lương cho phù hợp với tình hình thực tế để ổn định nhân lực hiện có.

- Tăng tần suất kiểm soát thông số công nghệ hàng ngày tại tất cả các công đoạn sản xuất.

- Tăng cường công tác thu hồi công nợ, quản trị hàng tồn kho hợp lý để giảm vốn vay và tăng vòng quay vốn lưu động.

- Thực hiện tốt các giải pháp phòng, chống dịch bệnh trong Công ty, tuyên truyền cho người lao động tuân thủ nghiêm túc quy định của Chính phủ, Thành phố và khuyến cáo của Bộ y tế về phòng chống dịch bệnh ngoài cộng đồng.

#### 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty:

### **6.1. Tác động lên môi trường:**

- Ô nhiễm môi trường là một vấn đề nóng trên toàn cầu. Hiện nay, môi trường toàn cầu đang bị đe dọa trầm trọng, vì tình hình thế giới ngày càng phát triển, các nhà máy, công trình mỗi ngày thải ra ngoài môi trường rất nhiều chất thải như: khí thải, chất thải nguy hại, nước thải,... dẫn đến môi trường bị ô nhiễm nặng. Do đó việc bảo vệ môi trường là nhiệm vụ cấp thiết hiện nay.

- Bên cạnh đó, nguyên liệu sản xuất chính của Công ty là chì, là chất gây ô nhiễm. Hiểu rõ được điều này, năm qua Công ty đã triển khai nhiều biện pháp quản lý môi trường như: Áp dụng và đạt chứng nhận hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015, tổ chức đánh giá tác động môi trường và được phê duyệt của các cơ quan lý chức năng trước khi triển khai dự án. Đầu tư các hệ thống xử lý bụi – khí thải đạt quy chuẩn về kỹ thuật Quốc gia về khí thải công nghiệp QCVN 19:2009, hệ thống xử lý nước thải hiện đại đạt quy chuẩn về kỹ thuật Quốc gia về nước thải Công nghiệp QCVN 40:2011.

- Về quản lý chất thải rắn – chất thải nguy hại công ty đã tổ chức triển khai phân loại chất thải tại nguồn, kho chất thải tập trung riêng biệt như kho chứa chất thải sinh hoạt, chất rắn thông thường; chất thải nguy hại. Đã ký hợp đồng chuyển giao – xử lý với các công ty có chức năng, thực hiện giám sát chất lượng môi trường và báo cáo giám sát môi trường với các cơ quan quản lý về môi trường đúng như cam kết của đánh giá tác động môi trường đã được phê duyệt.

### **6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:**

Bất kỳ một doanh nghiệp sản xuất nào, nguồn nguyên vật liệu là yếu tố quyết định đến doanh thu, lợi nhuận của Công ty. Ngoài ra, trong môi trường cạnh tranh như hiện nay Công ty thường xuyên thay đổi mẫu mã, nâng cao chất lượng sản phẩm trong khi vẫn đảm bảo giá bán thì việc quản lý sử dụng nguồn nguyên vật liệu một cách hiệu quả là một việc làm cấp thiết.

Công ty đã thực hiện các chính sách nhằm tiết kiệm nguồn nguyên liệu trong sản xuất nhằm giảm giá thành sản phẩm.

Công ty đã quản lý, xử lý chất thải bỏ được thực hiện theo đúng quy định.

### **6.3. Tiêu thụ năng lượng:**

Năng lượng đóng vai trò quan trọng trong thời kỳ công nghiệp hóa hiện đại hóa, cùng với đó việc phát triển kinh tế xã hội thì nhu cầu sử dụng năng lượng sẽ có xu hướng tăng. Bên cạnh đó, việc sử dụng không hợp lý đã gây ra tình trạng cạn kiệt nguồn nguyên liệu hóa thạch, dẫn đến những tác động tiêu cực cho hệ sinh thái. Đồng thời, tình trạng khan hiếm nguyên liệu này ngày càng tăng tác động đến giá có xu hướng tăng cao trong những năm gần đây. Ngoài ra, với nguồn năng lượng hóa thạch, ngành công nghiệp điện đã thải lượng lớn khí cacbon ra môi trường gây ra hiện tượng hiệu ứng nhà kính, biến đổi khí hậu, v.v... làm ảnh hưởng không nhỏ đến khả năng tăng trưởng, phát triển bền vững của nền kinh tế trong và ngoài nước. Nhận thức được

tâm ảnh hưởng của việc sử dụng năng lượng đến mọi mặt của mỗi quốc gia, Chính phủ Việt Nam đã đưa ra nhiều chính sách phù hợp với tình hình nhằm tiết kiệm nguồn năng lượng tối đa, đồng thời sử dụng năng lượng hiệu quả nhất.

- Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp để tiết kiệm nguồn năng lượng sử dụng cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

#### 6.4. Tiêu thụ nước:

Nước là thành phần không thể thiếu trong đời sống của con người, là một phần quan trọng của quá trình vận hành hoạt động của nền kinh tế. Tuy nhiên, hiện nay nhiều nơi đang tiêu thụ nước một cách lãng phí, đồng thời tình trạng nước chưa qua xử lý xả thải thẳng ra môi trường cũng đang là vấn đề được Nhà nước quan tâm.

Nhận thức được tầm quan trọng của việc bảo vệ nguồn nước và để có thể sử dụng một cách tiết kiệm, hợp lý là một bài toán được chú trọng hiện nay. Công ty đã đầu tư hệ thống xử lý nước thải tự động với công suất 6m<sup>3</sup>/giờ, tiêu chuẩn nước sau xử lý đạt tiêu chuẩn cột A, được tái quay vòng vào sản xuất để làm mát thiết bị và rửa sàn nhà,... Đồng thời Công ty tích cực tuyên truyền và khuyến khích mỗi người lao động cần phải tự ý thức được tầm quan trọng của nguồn nước và sử dụng nguồn nước một cách hợp lý để bảo vệ được cuộc sống của chính mình.

+ Năm 2021, lượng nước sử dụng của Công ty như sau:

Nguồn cung cấp nước	ĐVT	Lượng nước sử dụng (m <sup>3</sup> )	
		Năm 2020	Năm 2021
Công ty cấp nước Hải Phòng	m <sup>3</sup>	24.367	28.494

+ Tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng của Công ty như sau:

Nội dung	ĐVT	Lượng nước sử dụng (m <sup>3</sup> )	
		Năm 2020	Năm 2021
Sử dụng nước sau xử lý nước thải để làm mát thiết bị và rửa nền nhà khu vực Hóa thành	m <sup>3</sup>	13.125	13.104

#### 6.5. Tuân thủ pháp luật về Bảo vệ môi trường:

Công ty luôn thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các quy định về Công tác và Bảo vệ môi trường. Công ty thực hiện tốt hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO14001:2015 và Công ty không bị xử phạt vi phạm pháp luật bảo vệ môi trường.

Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng cam kết:

- + Tuân thủ pháp luật, các quy định và yêu cầu khác về môi trường có liên quan.
- + Thiết lập, duy trì và cải tiến liên tục hệ thống quản lý môi trường phù hợp nhằm ngăn ngừa ô nhiễm, bảo vệ môi trường.
- + Truyền đạt chính sách môi trường đến mọi nhân viên, các nhà cung cấp, các bên liên quan nhằm đảm bảo sự tham gia của mọi người.

## **6.6. Chính sách bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội:**

### **6.6.1. Chính sách bảo vệ môi trường**

- Tổ chức kiểm tra giám sát thực hiện công tác bảo vệ môi trường.
- Luôn thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các quy định về công tác bảo vệ môi trường và vận hành tốt hệ thống quản lý môi trường ISO 14001: 2015.
- Ngoài ra, Công ty cũng đã tuân thủ những quy định của Chính phủ và các cơ quan liên quan về môi trường, từ đó giảm bớt những tác động có hại đến môi trường từ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Thêm vào đó, Công ty luôn đầu tư, nâng cấp các thiết bị xử lý khí thải, nước thải, v.v... nhằm duy trì môi trường lao động trong sạch, giữ gìn sức khỏe cho người lao động.
- Công ty đã nâng cao việc kiểm soát môi trường nhờ vào việc giảm thiểu chất thải ngay từ nguồn thải, thu gom, phân loại, lưu giữ theo qui định của Bộ Tài Nguyên Môi Trường và chỉ chuyển giao chất thải cho các Công ty/đơn vị thu gom, vận chuyển, xử lý, tiêu huỷ chất thải có chức năng được luật pháp cho phép. Đồng thời, Công ty cũng thường xuyên nâng cao ý thức bảo vệ môi trường cho toàn thể cán bộ nhân viên Công ty.
- Định kỳ Công ty kiểm tra, đánh giá lại việc hoàn thành các mục tiêu môi trường đã đề ra cũng như đặt ra mục tiêu khác cao hơn nhằm cải thiện môi trường tốt hơn.

### **6.6.2. Các chỉ tiêu về môi trường:**

- Đối với nước thải: Công ty đã đầu tư hệ thống xử lý nước thải 24/24, tất cả nước thải đều được thu gom và xử lý đạt tiêu chuẩn cho phép. Nước thải sau xử lý được tái sử dụng lại, góp phần tiết kiệm nước sử dụng và giảm thiểu tác động môi trường & sử dụng nguồn tài nguyên môi trường.
- Đối với bụi - khí thải: Tất cả các nơi có phát sinh bụi, hơi khí độc thải đều có hệ thống xử lý bụi, khí thải đạt Quy chuẩn về kỹ thuật Quốc gia về khí thải công nghiệp, QCVN 19:2009.
- Đối với chất thải rắn – Chất thải nguy hại được chứa trong các kho lưu chứa tạm, đúng theo quy định của Bộ Tài nguyên và môi trường. Công ty ký hợp đồng với các đơn vị có chức năng để thu gom xử lý.
- Đối với chất thải sinh hoạt: ký hợp đồng với các đơn vị có chức năng để thu gom vận chuyển và xử lý.
- Công ty luôn chú trọng công tác bảo vệ môi trường hướng tới mục tiêu phát triển bền vững với các hoạt động thân thiện với môi trường.

### **6.6.3. Chính sách liên quan đến người lao động**

- Tính đến thời điểm 31/12/2021, Công ty có 186 lao động.



- Công ty thành lập hội đồng Bảo hộ lao động và Mạng lưới An toàn vệ sinh viên để chỉ đạo, kiểm tra giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động trong toàn công ty theo Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015.

- Công ty xây dựng và thực hiện nghiêm Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết với nhiều điều khoản có lợi cho người lao động như: Tổ chức bồi dưỡng độc hại và khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho người lao động,... đúng theo quy định của Nhà nước. Hàng năm tổ chức cho người lao động đi nghỉ mát để tái tạo sức lao động, Chính quyền và Công đoàn thường xuyên tổ chức các phong trào văn nghệ, thể thao để chăm lo vật chất và tinh thần cho cán bộ công nhân viên.

#### 6.6.4. Chính sách đào tạo.

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Giá trị
<b>Gián tiếp</b>		
Tổng số lượt người gián tiếp được đào tạo	người	22
Tổng số giờ đào tạo	giờ	282
Trung bình	giờ/người/năm	12,8
<b>Trực tiếp</b>		
Tổng số người đào tạo	người	116
Tổng số giờ đào tạo	giờ	986
Trung bình	giờ/người/năm	8,5
<b>Cấp quản lý</b>		
Số cán bộ quản lý	người	12
Số giờ đào tạo	giờ	96
Trung bình	giờ/người/năm	8
<b>Bình quân Chung</b>	<b>giờ/người/năm</b>	<b>9,1</b>

#### 6.6.5. Trách nhiệm xã hội

- Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty Cổ phần Ác quy Tia Sáng luôn quan tâm đến đời sống của Người lao động Công ty. Trợ cấp thăm hỏi cho công nhân lao động bị bệnh nằm viện dài ngày, có hoàn cảnh khó khăn. Tặng quà cho các cháu thiếu nhi là con người lao động nhân dịp quốc tế thiếu nhi; Khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập và thi đỗ vào Đại học hàng năm. Công ty tặng quà cho toàn thể NLĐ nhân dịp Tết trung thu.

- Công ty cũng đã đặt ra cho mình trách nhiệm đối với xã hội, với cộng đồng. Toàn thể người lao động Công ty đều tham gia đóng góp quỹ an sinh xã hội của Tập đoàn; Ủng hộ các Hội nạn nhân chất độc da cam, Ủng hộ bảo lụt thiên tai, Hội tàn tật và Quỹ người già cô đơn của địa phương; Thăm hỏi, tặng quà nhân Ngày Thương binh liệt sĩ 27/7, v.v...

## II. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

#### 1.1. Tình hình chung:

Năm 2021, Đại dịch Covid-19 đã tác động xấu đến mọi mặt của nền kinh tế toàn cầu, khiến toàn bộ hoạt động sản xuất, giao thương bị đình trệ, kinh tế thế giới rơi vào suy thoái. Kinh tế trong nước bị ảnh hưởng nghiêm trọng bởi đợt bùng phát dịch lần thứ 4 đã gây ra những gián đoạn trong kinh doanh và tiêu dùng; các thị trường lớn trong nước đều là các Tỉnh/Thành phố thực hiện giãn cách xã hội, nhu cầu tiêu thụ giảm sút mạnh, bên cạnh đó cung cấp hàng hóa vào vùng dịch khó khăn, phát sinh nhiều chi phí. Việc Chính phủ ban hành và triển khai kịp thời Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 đã góp phần quan trọng trong khôi phục sản xuất và thúc đẩy thị trường những tháng cuối năm.

Thị trường ác quy cạnh tranh khốc liệt khi giá vật tư đầu vào tăng mạnh làm giá thành sản xuất cao, nhưng giá bán tăng không tương xứng.

Công tác sản xuất, tiêu thụ bị ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch Covid 19, để đạt được kết quả về doanh thu, lợi nhuận như trên là sự nỗ lực phấn đấu và điều hành linh hoạt của Ban Tổng giám đốc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời tận dụng tối đa các điều kiện thuận lợi như:

#### **Thuận lợi:**

##### - *Khách quan:*

+ Chính sách điều hành kinh tế Nhà nước của Chính phủ rất linh hoạt, có nhiều hỗ trợ cho doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn trong đại dịch như: hỗ trợ giảm tiền thuê đất cho doanh nghiệp bị ảnh hưởng dịch Covid-19, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp, ... và tạo điều kiện cho các doanh nghiệp duy trì hoạt động, lưu thông hàng hóa.

+ Đẩy mạnh triển khai thực hiện các hiệp định thương mại nhằm tìm kiếm thị trường, mở ra cơ hội xuất khẩu vào các thị trường lớn.

##### - *Chủ quan:*

+ Tập trung nâng cao hiệu quả công tác quản lý sản xuất nhằm giữ vững, ổn định và nâng cao chất lượng sản phẩm tạo niềm tin cho người tiêu dùng.

+ Thực hiện tốt các giải pháp tiết kiệm chi phí sản xuất, hạ giá thành sản phẩm làm tiền đề điều chỉnh cơ chế chính sách giá cạnh tranh, đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm trên thị trường.

+ Cân đối giảm chi phí lãi vay vốn lưu động và luôn chủ động trong việc trả vay trước hạn.

#### **Bên cạnh đó, vẫn còn một số khó khăn như sau:**

Thị trường nội địa gặp rất nhiều khó khăn do dịch bệnh bùng phát, giãn cách xã hội nhiều tỉnh thành; tình hình xuất khẩu cũng gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của sự tắc nghẽn nghiêm trọng của vận tải biển quốc tế.

- Việc kiểm soát tình trạng gian lận thương mại đã cải thiện nhưng chưa nhiều.

- Tình hình tuyển dụng lao động mới vẫn gặp khó khăn do phải cạnh tranh về điều kiện làm việc, mức thu nhập và chính sách đãi ngộ của các Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài ở các khu công nghiệp ngoại thành Hải Phòng.

- Người lao động phải nghỉ do dịch bệnh Covid-19 dài ngày làm ảnh hưởng đến năng lực sản xuất ở một số thời điểm.

### 1.2. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

(Theo Báo cáo tài chính năm 2021 đã được kiểm toán)

DVT: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021
	1	2	3
1	Doanh thu bán hàng	166.906	182.297
2	Các khoản giảm trừ	2.275	2.184
3	Doanh thu thuần	164.631	180.113
4	Giá vốn hàng bán	135.218	154.606
5	LN gộp về bán hàng	29.412	25.507
6	Doanh thu HĐTC	401	607
7	Chi phí tài chính	1.010	712
	<i>Tr. đó Chi phí lãi vay</i>	936	564
8	Chi phí bán hàng	13.547	12.605
9	Chi phí quản lý	10.043	7.493
10	Lợi nhuận thuần	5.213	5.304
11	Thu nhập khác	49	56
12	Chi phí khác	7	
13	Lợi nhuận khác	42	56
14	Tổng LN trước thuế	5.255	5.360
15	Chi phí thuế TNDN	747	761
16	Lợi nhuận sau thuế	4.508	4.600
17	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	668	682

### 1.3. Các giải pháp đã thực hiện:

#### 1.3.1. Công tác tiêu thụ sản phẩm:

a, Thị trường nội địa: Đạt 92,45% so năm 2020.

Trong điều kiện ảnh hưởng của dịch bệnh, phải giãn cách xã hội và tình hình cạnh tranh khốc liệt của thị trường trong nước, Công ty thực hiện linh hoạt, kịp thời ban hành các chương trình khuyến mại, cơ chế chính sách để duy trì khả năng cạnh tranh và sự hiện diện của Sản phẩm trên Thị trường, đồng thời thường xuyên chú trọng thực hiện các giải pháp sau:

- Kênh bán lẻ:

+ Ban hành linh hoạt chính sách cho từng đại lý, từng thị trường để cố gắng duy trì tối đa các đại lý hiện có.

+ Chất lượng sản phẩm hầu hết các sản phẩm được giữ vững ổn định.

- + Hệ thống phân phối: Dịch bệnh các tỉnh phía Nam và một số tỉnh phía bắc diễn biến phức tạp nên đã ảnh hưởng công tác đi thị trường, Công ty đã tăng cường, phương thức bán hàng Online.
- Khách hàng trực tiếp:
  - + Bám sát và tối đa hóa sản lượng phục vụ đơn hàng OEM, tích cực tham gia các gói thầu để tăng doanh số.
  - + Các đơn vị lắp ráp vẫn khó khăn và sự cạnh tranh về giá giữa các nhà cung cấp ắc quy trong nước khiến cho mức độ tiêu thụ vào nhóm khách hàng này bị giảm sút, một số gói thầu chuyển sang dùng sản phẩm công nghệ cao.

*b, Thị trường Xuất khẩu:*

- Thị trường xuất khẩu tăng trưởng tốt và ổn định hàng tháng.
- \* Về sản phẩm và quảng bá thương hiệu:
  - Chất lượng sản phẩm đã được giữ vững ổn định và được khách hàng tin dùng.
  - Tiếp tục đầu tư quảng cáo về biển hiệu, vỏ trưng bày, poster,... tạo điều kiện hơn cho công tác bán hàng.
- \* Hệ thống phân phối:
  - Ban hành các chương trình khuyến mại nhằm tăng sức hút tiêu thụ vào dịp lễ, tết tạo hiệu ứng tích cực từ các điểm bán hàng.
  - Thường xuyên kiểm soát hàng tồn trong hệ thống tiêu thụ .

**1.3.2. Công tác Kỹ thuật - Sản xuất:**

\* Về kỹ thuật sản xuất:

Với mục tiêu: Ổn định chất lượng sản phẩm; Giảm tiêu hao, Tiết kiệm năng lượng để tỷ lệ chi phí giảm và Cải tiến hợp lý hóa các công đoạn trong sản xuất ... Công ty đã triển khai thực hiện một số biện pháp sau:

- Tiếp tục duy trì công tác kiểm soát QTSX của quản lý các cấp;
- Kiểm soát toàn bộ thông số công nghệ, thiết bị tại các công đoạn then chốt góp phần ổn định và nâng cao chất lượng sản phẩm.
- Đã chủ động cân đối năng lực của các dây chuyền sản xuất khi kế hoạch tăng cao trong tình trạng thiếu lao động.
- Thực hiện tốt việc bảo trì, bảo dưỡng định kỳ thiết bị sản xuất.
- Vận hành, khai thác tốt các thiết bị đã đầu tư những năm qua.
- Duy tu bảo dưỡng và vận hành tốt hệ thống xử lý môi trường, đảm bảo điều kiện làm việc và sức khỏe cho NLD;

\* Về quản lý chất lượng:

- Duy trì kiểm soát chế độ công nghệ đảm bảo ổn định chất lượng sản phẩm;
- Duy trì thực hiện tốt Hệ thống quản lý Chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 và Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015;

\* Về công tác An toàn lao động – Phòng chống cháy nổ:

- Thực hiện tốt các quy định về ATLD-PCCN-BVMT.
- Đầu tư hệ thống chữa cháy tự động vách tường nhà xưởng, bồn gas và các nhà kho của Công ty theo quy định về PCCC.

- Khai thác có hiệu quả các hệ thống hút và xử lý Hơi, Khí, Bụi góp phần cải thiện về môi trường làm việc cho NLĐ.

- Hưởng ứng Tuần lễ quốc gia về AT\_VSLĐ và PCCN

- Chống nóng mùa hè cho Người lao động bằng nước khoáng.

- Khám sức khoẻ 02 lần / năm cho Người lao động trực tiếp

- Duy trì tốt các tủ thuốc sơ cấp cứu tại vị trí làm việc.

- Chủ động phòng và chống Bão, lụt

- Nước thải sản xuất sau hệ thống xử lý được tái sử dụng một phần để làm mát dây hóa thành vào mùa hè để tiết kiệm nước và bảo vệ môi trường.

- Thường xuyên kiểm tra và quán triệt ý thức của Người lao động về việc thực hiện trang bị bảo hộ cá nhân đúng quy định.

\* Kết quả:

- Không có tai nạn lao động, sự cố cháy nổ và vi phạm môi trường.

- Không có NLĐ bị mắc bệnh nghề nghiệp.

\* Về công tác bảo vệ môi trường:

Bảo vệ môi trường là nhiệm vụ cấp bách của các doanh nghiệp hiện nay, Công ty đã triển khai biện pháp quản lý môi trường:

- Duy trì, thực hiện nghiêm túc hệ thống quản lý môi trường ISO 14001: 2015

- Tổ chức đánh giá tác động môi trường theo quy định

- Thực hiện thuê quan trắc môi trường hàng quý

- Vận hành tốt hệ thống thu gom bụi, khí thải và xử lý nước thải đảm bảo tiêu chuẩn quy định.

- Quản lý chất thải rắn - chất thải nguy hại, phân loại chất thải tại nguồn, kho chất thải tập trung như: nơi chứa chất thải sinh hoạt, chất rắn thông thường, chất thải nguy hại.

- Ký hợp đồng xử lý rác thải với đơn vị có chức năng.

- Thực hiện giám sát và báo cáo giám sát môi trường với các cơ quan quản lý về môi trường.

**1.3.3. Công tác quản lý tài chính:**

- Công ty áp dụng có hiệu quả kế toán quản trị trong điều hành giúp phát hiện các rủi ro, lãng phí trong quá trình hoạt động. Thường xuyên rà soát, quản lý chặt hàng tồn kho, công nợ khách hàng.

- Theo dõi sát tình hình biến động tỷ giá nhằm cân đối nguồn, lãi suất để đàm phán với các ngân hàng nhằm đạt được lãi suất hợp lý nhất và hiệu quả nhất.

**1.3.4. Công tác đầu tư:**

- Trong năm, Công ty đã hoàn thành việc đầu tư hệ thống PCCC tự động tại các kho nguyên liệu, thành phẩm, bồn Gas với tổng giá trị đầu tư là 2.715 triệu đồng.

- Căn cứ hiện trạng máy móc, thiết bị Công ty đã mua thay thế những thiết bị đang hư hỏng không khắc phục sửa chữa được với giá trị tăng tài sản là: 2.480 triệu đồng.

## 2. Tình hình tài chính:

### a) Tình hình tài sản:

*ĐVT: Triệu đồng*

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	% so với 2020
Tài sản ngắn hạn	63.840	69.351	108,63
Tài sản dài hạn	34.017	33.244	97,73
<b>TỔNG TÀI SẢN</b>	<b>97.857</b>	<b>102.595</b>	<b>104,84</b>

Tổng tài sản của Công ty năm 2021 là: 102.595 triệu đồng, tăng 4,84% so với năm 2020.

Tài sản ngắn hạn tăng 8,63% so cùng kỳ, chủ yếu là giá trị hàng tồn kho, tiền lưu thông.

Tài sản dài hạn giảm 2,27% do một số tài sản cố định hết khấu hao.

### b) Tình hình nợ:

Chỉ tiêu	Năm 2020	Năm 2021	% so với 2020	Cơ cấu nợ 2020	Cơ cấu nợ 2021
Nợ ngắn hạn	19.095	21.452	112,34	99,5%	92,3%
Nợ dài hạn	95	1.799	1.893,68	0,5%	7,7%
<b>NỢ PHẢI TRẢ</b>	<b>19.190</b>	<b>23.252</b>	<b>121,17</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Cơ cấu nợ của Công ty tương đối ổn định. Nợ dài hạn chiếm tỷ trọng ít hơn ngắn hạn và năm 2021 tăng so năm 2020 tương đương 1.704 triệu đồng do tăng TSCĐ mới.

## 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

- Linh hoạt điều chỉnh cơ chế chính sách bán hàng nhằm tăng khả năng cạnh tranh cho sản phẩm, tận dụng tối đa cơ hội để duy trì và thúc đẩy tiêu thụ.

- Điều chỉnh chính sách tiền lương cho phù hợp với tình hình thực tế để ổn định nhân lực hiện có.

- Thường xuyên tăng tần suất kiểm soát thông số công nghệ hàng ngày tại tất cả các công đoạn sản xuất.

- Tăng cường công tác thu hồi công nợ, quản trị hàng tồn kho hợp lý nhằm giảm vốn vay và tăng vòng quay vốn lưu động.

- Thực hiện tốt các giải pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19, Công ty tuyên truyền cho người lao động tuân thủ nghiêm túc quy định của Chính phủ, Thành phố và khuyến cáo của Bộ Y tế.

#### **4. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022:**

##### **4.1. Nhận định tình hình chung:**

Năm 2022 tình hình thế giới, khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường. Xung đột quân sự giữa Nga và Ukraina diễn biến phức tạp gây bất ổn an ninh chính trị, kinh tế - xã hội toàn cầu, tác động lớn khiến giá xăng, dầu tăng mạnh, hoạt động vận tải biển quốc tế sẽ càng thêm khó khăn hơn và tiếp tục ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế thế giới. Bên cạnh đó những tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19 có thể kéo dài, tiềm ẩn nhiều nguy cơ khủng hoảng về tài chính, tiền tệ trên phạm vi toàn cầu. Với chính sách của Chính phủ là thích ứng linh hoạt và an toàn với đại dịch để khôi phục đà phát triển kinh tế.

Tuy nhiên với mức độ lây lan dịch bệnh cao như hiện nay, dù ít xảy ra tình trạng bệnh tiến triển nặng nhưng vẫn ảnh hưởng lâu dài đến sức khỏe người lao động và nhân lực sản xuất gây thiếu lao động cục bộ, ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của các doanh nghiệp nói chung và Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng nói riêng.

Như vậy có thể nói, năm 2022 vẫn là năm rất khó khăn và nhiều thách thức, đòi hỏi Công ty cần nỗ lực hơn nữa, chất chiu cơ hội, nắm bắt được diễn biến, tình hình của nền kinh tế để có quyết sách trong SXKD sao cho hiệu quả nhất.

##### **4.2. Thuận lợi:**

- Các quyết sách của Chính phủ sẽ tháo gỡ phần nào các khó khăn cho Doanh nghiệp, nền kinh tế sẽ phục hồi trở lại góp phần thúc đẩy nhu cầu tiêu dùng, đồng thời việc tăng cường hoạt động chống buôn lậu, gian lận thương mại sẽ góp phần tạo môi trường kinh doanh bình đẳng cho các Doanh nghiệp sản xuất trong nước.

- Chất lượng Sản phẩm của Công ty đã được khách hàng tin dùng.

- Các giải pháp cải tiến đã phát huy hiệu quả, góp phần tăng năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, tăng khả năng cạnh tranh của Ác quy Tia Sáng trên thị trường.

##### **4.3. Khó khăn:**

- Tình hình dịch bệnh vẫn tiềm ẩn nhiều nguy cơ khó lường, ảnh hưởng nền kinh tế, các doanh nghiệp và mức tiêu dùng của người dân.

- Sự cạnh tranh về giá giữa các hãng ác quy trong nước và nhập ngoại ngày càng khốc liệt.

- Các hãng lắp ráp ô tô trong nước vẫn đang gặp khó khăn;

- Hầu hết giá vật tư đầu vào đều tăng;

- Tình hình tuyển dụng lao động mới vẫn khó khăn.

##### **4.4. Chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh:**

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2022	So với năm 2021 (%)
1	Giá trị SXCN theo giá thực tế	Triệu đồng	184.372	103,57
2	Doanh thu thuần	Triệu đồng	188.000	104,38

3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	5.150	96,08
---	----------------------	------------	-------	-------

#### 4.5. *Nhiệm vụ chung:*

- Đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm trong nước và xuất khẩu. Phần đầu đạt và vượt chỉ tiêu doanh thu đề ra. Tăng cường mở rộng mạng lưới phân phối sản phẩm trên toàn quốc.

- Đảm bảo ổn định và tiếp tục nâng cấp chất lượng sản phẩm. Kiểm soát chặt chẽ việc tuân thủ quy trình công nghệ, phát hiện và xử lý kịp thời các biến động, không để sản phẩm sai lỗi ra thị trường.

- Đẩy mạnh phong trào lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến, tiết kiệm chi phí.

- Mua sắm thêm một số thiết bị thay thế thiết bị cũ hết khấu hao để nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng năng lực sản xuất.

- Tiếp tục cải tiến chính sách tiền lương để thu hút nhân lực.

- Tiếp tục thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh để đảm bảo sức khỏe cho NLĐ và cộng đồng.

#### 4.6. *Phương hướng, biện pháp cụ thể:*

##### 4.6.1. *Công tác tiêu thụ sản phẩm:*

\* Đối với thị trường nội địa:

- Tiếp tục sàng lọc đại lý kém hiệu quả và xúc tiến mở mới các đại lý tăng thị phần tiêu thụ.

- Tập trung đẩy mạnh tiêu thụ, đáp ứng kịp thời các đơn hàng, ưu tiên những dòng sản phẩm có tỷ suất lợi nhuận cao.

- Ban hành chương trình khuyến mại tại từng thời điểm để tăng lợi thế cạnh tranh.

- Thường xuyên hỗ trợ kỹ thuật cho các Đại lý để nâng cao dịch vụ sau bán hàng.

- Duy trì, phát triển các khách hàng đầu thầu, Vùng mỏ, Lắp ráp, IKD.

- Tiếp tục kết hợp hiệu quả với các đơn vị trung gian tham gia đấu thầu gói Viễn Thông Điện lực,...

- Tích cực thu hồi công nợ, đặc biệt là nợ quá hạn, khó đòi.

- Bổ sung nhân lực và đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn

\* Đối với khách hàng xuất khẩu:

Duy trì khách hàng xuất khẩu hiện có và tích cực tìm kiếm khách hàng mới thông qua các đợt xúc tiến thương mại, hội chợ quốc tế, thương mại điện tử,...

##### 4.6.2. *Công tác kỹ thuật sản xuất:*

Tập trung vào các nhiệm vụ:

+ Giữ vững ổn định chất lượng và không ngừng nghiên cứu nâng cấp Chất lượng sản phẩm.

+ Kiểm soát chặt hơn việc tuân thủ quy trình công nghệ, Định mức vật tư kỹ thuật tiêu hao tại các công đoạn sản xuất nhằm đảm bảo ổn định chất lượng sản phẩm và hiệu quả SXKD.

+ Tập trung nghiên cứu, cải tiến công nghệ và kiểm soát quy trình sản xuất để giảm tiêu hao vật tư.

+ Khai thác có hiệu quả các thiết bị hiện có.



- + Chủ động cân đối năng lực của các dây chuyền khi kế hoạch tăng cao.
- + Tiết kiệm tối đa năng lượng, vật tư trong các công đoạn sản xuất.
- + Thực hiện Bảo dưỡng trang thiết bị sản xuất đúng kỳ.

#### 4.6.3. Công tác đầu tư:

- Thực hiện theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2022 thông qua.
- Đầu tư thêm một số thiết bị lẻ để thay thế thiết bị cũ nhằm đảm bảo chất lượng sản phẩm.

#### 4.6.4. Công tác quản trị khác:

- Thực hiện các Quy chế đã ban hành
- Quy chế mua sắm vật tư: Lựa chọn nhà cung cấp vật tư đầu vào có chất lượng, giá cả cạnh tranh nhằm giảm chi phí sản xuất.
- Quy chế chi tiêu nội bộ: kiểm soát chi phí hợp lý
- Quy chế quản lý tài chính
- Quy chế quản lý công nợ
- Vận hành tốt Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015 và ISO 14000:2015
- Tiếp tục rà soát, sửa đổi các Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế đầu tư XD/CB cho phù hợp hiện tại, kiểm soát tốt công tác quản trị.

#### 4.6.5. Đổi mới tổ chức quản lý:

- Tăng cường công tác kiểm soát quản lý chi phí và phòng ngừa rủi ro.
- Đào tạo công tác cán bộ để có đội ngũ bổ sung và kế thừa nhằm đảm bảo nguồn lực cán bộ quản lý.
- Thường xuyên tổ chức đào tạo tại chỗ hoặc tập huấn bên ngoài cho người lao động trực tiếp sản xuất.
- Cải tiến cơ chế tiền lương nhằm giữ và thu hút nguồn lao động có tay nghề cao đáp ứng nhu cầu sản xuất.

#### 4.6.6. Phong trào thi đua – Công tác xã hội:

- Phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất phần đầu hoàn thành kế hoạch tháng/quý/ năm.
- Kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân tiên tiến trong các đợt thi đua nhằm khích lệ, động viên, nhân rộng điển hình góp phần xây dựng phong trào thi đua ngày một lớn mạnh
- Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, thể thao, tạo sân chơi cho người lao động sau những giờ lao động sản xuất.
- Thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống, việc làm và các quyền lợi của người lao động, giúp đỡ cho những người có hoàn cảnh gia đình khó khăn
- Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện tại địa phương, các tổ chức từ thiện trong nước phát động.

### III. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY:

#### 1. Về kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021:

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2021 trong bối cảnh dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, làm gián đoạn hoạt động kinh tế – xã hội của các quốc gia trên thế giới. Tình hình kinh tế trong nước bị ảnh hưởng nghiêm trọng của đợt

bùng phát dịch bệnh lần thứ 4, đặc biệt tại các tỉnh thành phía Nam, khiến cho hoạt động sản xuất kinh doanh bị đình trệ, sức tiêu dùng giảm mạnh.

Tuy nhiên, với những giải pháp quyết liệt và hiệu quả trong việc kiểm soát dịch bệnh và thích ứng linh hoạt để khôi phục và phát triển kinh tế xã hội vào cuối năm đã phần nào giúp, kinh tế Việt Nam phục hồi với việc duy trì tăng trưởng dù đây là mức tăng thấp.

Riêng đối với ngành ắc quy, hầu hết giá vật tư đầu vào đều tăng. Ngoài ra, sự tác động nghiêm trọng của vận tải biển quốc tế khiến cho hoạt động xuất nhập khẩu gặp rất nhiều khó khăn, đẩy chi phí sản xuất lên cao khiến các Doanh nghiệp trong nước nói chung và Công ty CP Ắc quy Tia Sáng gặp rất nhiều khó khăn.

Nhận thấy rõ điều này, nên HĐQT đã luôn chủ động trong công tác chỉ đạo; giám sát thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh từng tháng, quý và cùng với sự nỗ lực của Ban điều hành, tập thể Người lao động toàn Công ty thực hiện nhiều giải pháp để khắc phục khó khăn. Vì vậy, năm 2021 dù chỉ tiêu doanh thu chưa đạt theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đề ra, tuy nhiên chỉ tiêu lợi nhuận đã hoàn thành vượt mức kế hoạch, cụ thể:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH 2020	Năm 2021		Tỷ lệ %	
				Kế hoạch	Thực hiện	So cùng kỳ	So KH
1	Giá trị SXCN theo giá thực tế	Tr.đ	162.070	185.000	<b>178.011</b>	109,84	96,22
2	Tổng Doanh thu thuần tiêu thụ	Tr.đ	164.631	185.000	<b>180.113</b>	109,40	97,36
3	Tổng Lợi nhuận kế toán trước thuế	Tr.đ	5.255	4.210	<b>5.360</b>	102,00	127,32
4	Thu nhập BQ (Công nhân, NVPL)	(tr.d/ng/th)	6,45	6,61	<b>6,91</b>	107,13	104,54

### 1.1. Chỉ tiêu doanh thu:

Năm 2021 Doanh thu thực hiện chỉ đạt 97,36% so với kế hoạch và đạt 109,4% so với cùng kỳ, là do:

#### \* Về thị trường nội địa

- Thị trường ắc quy cạnh tranh khốc liệt và ảnh hưởng của đại dịch covid-19;
- Sản phẩm đã được khách hàng tin dùng.
- Sản lượng tiêu thụ các dòng Sản phẩm AQ xe máy đã tăng trưởng trở lại. Tuy nhiên ắc quy khởi động và MF sức tiêu thụ giảm do hoạt động vận tải giảm sút mạnh bởi giãn cách xã hội do dịch bệnh.
- Sản phẩm Ắc quy kín khí công nghiệp vẫn duy trì được thị trường OEM và phát triển thêm được một số khách hàng mới.

#### \* Thị trường Xuất khẩu.

- Thị trường xuất khẩu tăng trưởng tốt chủ yếu do xúc tiến thêm NPP mới tại Tây Á tiềm năng.
- Thị trường Đông Nam Á: Giảm mạnh do thị trường gặp nhiều khó khăn dịch bệnh và bất ổn chính trị.
- Thị trường Châu Âu: có tăng trưởng so cùng kỳ, do dịch bệnh đã được kiểm soát tốt hơn.

### **1.2. Chỉ tiêu hiệu quả :**

Doanh thu thuần năm 2021 của Công ty đạt 97,4% kế hoạch và tăng 9,4% so với cùng kỳ, Lợi nhuận sau thuế tăng 36,6% so kế hoạch và tăng 2,0% so cùng kỳ

Nguyên nhân:

- Giá vốn tăng 14,3% so với cùng kỳ, do nguyên vật liệu đầu vào hầu hết tăng giá.
- Chi phí tài chính giảm 29,5% so với cùng kỳ do lãi suất ổn định hơn, dư vay ngân hàng bình quân giảm.
- Chi phí bán hàng giảm 7% so với cùng kỳ do tiết giảm một số chi phí dự phòng phải thu khó đòi, chi phí bảo hành sản phẩm và chương trình khuyến mại nội địa tri ân khách hàng do dịch Covid không triển khai được để thúc đẩy tăng doanh thu bán hàng.
- Chi phí quản lý giảm 25,4% chủ yếu là tiền thuê đất được giảm 30% theo Quyết định 27/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng .

### **2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng giám đốc:**

Trong quá trình triển khai Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2021 và các Nghị quyết của Hội đồng quản trị Công ty, Ban điều hành đã chủ động xây dựng các nội dung kế hoạch nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mà HĐQT và Đại hội đồng cổ đông giao cho. HĐQT đánh giá Ban điều hành trong năm 2021 đã có nhiều cố gắng trong thực hiện những nhiệm vụ sau:

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị, đã tổ chức điều hành mọi hoạt động của Công ty theo đúng định hướng của Đại hội đồng cổ đông và sự chỉ đạo của Hội đồng Quản trị.
- Ban Tổng giám đốc đã nỗ lực rất cao để quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ trong điều kiện hoạt động sản xuất kinh doanh bị ảnh hưởng nhiều do đại dịch covid-19.
- Tích cực thực hiện các giải pháp ổn định chất lượng sản phẩm, tiết kiệm vật tư, năng lượng, và vận hành khai thác có hiệu quả các thiết bị hiện có, sản phẩm đã được khách hàng tín nhiệm và tin dùng.
- Tổ chức sản xuất hợp lý khai thác công suất hiện có, đáp ứng kịp thời nhu cầu thị trường và đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh;
- Thực hiện tốt công tác quản trị sản xuất, quản trị bán hàng.
- Công ty đã lựa chọn các tổ chức tín dụng có uy tín, đảm bảo đủ nhu cầu vốn cho hoạt động SXKD với lãi suất hợp lý.
- Duy trì xuất khẩu sang thị trường Đông Nam Á và Châu Âu, xúc tiến thêm được khách hàng mới tại thị trường Tây Á.

- Thực hiện tốt công tác ATLĐ-PCCN-BVMT, không để xảy ra tai nạn lao động, sự cố cháy nổ và vi phạm môi trường.
- Chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho Người lao động, phối hợp với các tổ chức đoàn thể tích cực phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.
- Tuy nhiên, Ban điều hành cần tiếp tục hoàn thiện một số vấn đề sau:
  - Thường xuyên bám sát biến động của nguồn nguyên liệu đầu vào, tìm kiếm thêm nhiều nhà cung cấp vật tư để có điều kiện lựa chọn nhà cung cấp có chất lượng, dịch vụ, giá cạnh tranh nhằm giảm giá vốn, tăng hiệu quả SXKD.
  - Tiếp tục nghiên cứu sản phẩm mới công nghệ cao để đáp ứng nhu cầu của thị trường.
  - Mở rộng mạng lưới tiêu thụ sản phẩm, đặc biệt là thị trường bán lẻ.
  - Cần rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức và có kế hoạch đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý đáp ứng nhu cầu phát triển của Công ty trong thời gian tới. Điều chỉnh chính sách tiền lương hợp lý đảm bảo thu nhập cho Người lao động góp phần giữ vững nguồn nhân lực hiện có và thu hút lao động bổ sung để đảm bảo hoạt động SXKD.

### **3. Kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị năm 2022:**

#### **3.1. Nhận định tình hình:**

Năm 2022 được dự báo, tình hình thế giới, khu vực tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường. Xung đột quân sự giữa Nga và Ukraina diễn biến phức tạp gây bất ổn an ninh chính trị, kinh tế - xã hội toàn cầu, tác động lớn khiến giá xăng, dầu tăng mạnh, hoạt động vận tải biển quốc tế sẽ càng thêm khó khăn hơn và tiếp tục ảnh hưởng nghiêm trọng đến kinh tế thế giới. Bên cạnh đó những tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19 có thể kéo dài, tiềm ẩn nhiều nguy cơ khủng hoảng về tài chính, tiền tệ trên phạm vi toàn cầu.

Với chính sách của Chính phủ là thích ứng linh hoạt và an toàn với đại dịch để khôi phục và phát triển kinh tế, tuy nhiên với mức độ lây lan dịch bệnh cao như hiện nay, dù ít xảy ra tình trạng bệnh tiến triển nặng nhưng vẫn ảnh hưởng lâu dài đến sức khỏe người lao động và nhân lực sản xuất gây thiếu lao động cục bộ, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp.

Vì vậy, Các doanh nghiệp nói chung và Công ty CP Ác quy Tia Sáng nói riêng cần tìm mọi giải pháp để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, tạo việc làm và thu nhập cho người lao động, không ngừng tìm kiếm và tận dụng mọi cơ hội để tạo sự phát triển bền vững cho Công ty.

#### **3.2. Mục tiêu kinh doanh:**

Sau khi đánh giá mọi mặt hoạt động SXKD của Công ty năm 2021, căn cứ vào tình hình thực tế và xem xét các yếu tố ảnh hưởng đến SXKD của Công ty, HĐQT thống nhất trình Đại hội đồng cổ đông các chỉ tiêu chính như sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Thực hiện 2021	Kế hoạch 2022
1	Giá trị SXCN theo giá thực tế	Triệu đồng	185.000	184.372
2	Doanh thu thuần	Triệu đồng	185.000	188.000

3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	4.210	5.150
---	----------------------	------------	-------	-------

### 3.3. Kế hoạch hoạt động:

- Không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động của HĐQT trên cơ sở tuân thủ chặt chẽ các quy định của pháp luật, điều lệ Công ty, thực hiện chức năng giám sát hoạt động của HĐQT đối với Ban điều hành, cán bộ quản lý và các mặt hoạt động của Công ty.
- HĐQT và Ban điều hành tập trung mọi nguồn lực để tổ chức sản xuất kinh doanh có hiệu quả.
- Ban điều hành cần sớm hoàn thiện những tồn tại đã nêu trong phần đánh giá của HĐQT về hoạt động điều hành năm 2021.
- Tăng cường giám sát Ban điều hành về:
  - + Triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh tháng/quý/năm.
  - + Công tác quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật, quản lý đầu tư xây dựng cơ bản.
  - + Xây dựng và thực hiện định mức vật tư kỹ thuật.
  - + Công tác quản trị hạn mức hàng tồn kho, quản lý công nợ và tiêu thụ sản phẩm.
  - + Thực hiện các quy chế quản trị nội bộ Công ty đã ban hành.
  - + Tăng cường công tác tổ chức cán bộ và các chức năng nhiệm vụ theo thẩm quyền của HĐQT được quy định trong Điều lệ công ty và pháp luật tạo động lực cho sự phát triển Công ty trong trung và dài hạn;
  - + Cần thường xuyên rà soát, tăng cường công tác quản lý máy móc thiết bị kịp thời đề xuất HĐQT xem xét phương án đầu tư bổ sung các máy móc thiết bị mới để trình ĐHCĐ phê duyệt kế hoạch đầu tư xây dựng hàng năm nhằm nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm.
- Thường xuyên cập nhật các quy định của pháp luật, rà soát bổ sung sửa đổi kịp thời các quy chế quản trị nội bộ công ty phù hợp với các quy định pháp luật nhằm tăng cường công tác giám sát Ban điều hành và các mặt hoạt động của Công ty góp phần hoàn thành tốt kế hoạch SXKD năm 2022 và trong các năm tiếp theo;

## IV. QUẢN TRỊ CÔNG TY:

### 1. Hội đồng quản trị:

#### a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và Tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu
1	Nguyễn Xuân Bắc	Chủ tịch HĐQT	0 %
2	Lương Văn Tuyên	Thành viên HĐQT	0,371%
3	Nguyễn Thị Thanh Hà	Thành viên HĐQT	0,082%
4	Ma Thịnh Dương	Thành viên HĐQT	0,768%
5	Ngô Quang Huy	Thành viên HĐQT	2,440%
	<b>Cộng</b>		<b>3,660%</b>

#### b. Thông tin về thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT):

Stt	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT/ HĐQT độc lập	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Nguyễn Xuân Bắc	Chủ tịch HĐQT	29/04/2021	
2	Ông Lương Văn Tuyển	Thành viên	26/4/2018	
3	Bà Nguyễn Thị Thanh Hà	Thành viên	26/4/2018	
4	Ông Ma Thịnh Dương	Thành viên	26/4/2018	
5	Ông Ngô Quang Huy	Thành viên	26/4/2018	
	Ông Phạm Văn Thọ	Chủ tịch HĐQT	26/4/2018	29/04/2021

**c. Các cuộc họp HĐQT:**

Stt	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Nguyễn Xuân Bắc	3/3	100%	Bầu ngày 29/4/2021
2	Ông Lương Văn Tuyển	8/8	100%	
3	Bà Nguyễn Thị Thanh Hà	8/8	100%	
4	Ông Ma Thịnh Dương	8/8	100%	
5	Ông Ngô Quang Huy	8/8	100%	
6	Ông Phạm Văn Thọ	5/5	100%	Tính đến trước 29/4

**\* Sự thay đổi nhân sự của HĐQT năm 2021:**

Năm 2021 Hội đồng quản trị Công ty thay đổi 01 thành viên, cụ thể:

Ngày 29/4/2021, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty, ông Nguyễn Xuân Bắc được bầu bổ sung thay thế ông Phạm Văn Thọ.

**d. Hoạt động của Hội đồng quản trị**

- Đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn đối với các hoạt động giám sát, chỉ đạo và đưa ra các Nghị quyết, Quyết định phù hợp Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, tuân thủ Điều lệ của Công ty, Luật doanh nghiệp và các quy định pháp luật khác.

- Đã giám sát chặt chẽ và chỉ đạo kịp thời Ban Tổng giám đốc trong hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh.

- Chỉ đạo sửa đổi bổ sung và ban hành mới một số Quy chế, quy định phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty và Pháp luật của Nhà nước.

- Đã tiến hành họp định kỳ theo quý và đột suất theo quy định để triển khai công tác giám sát và định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Thể thức cuộc họp, nội dung, biên bản cuộc họp, các Quyết nghị, quyết định và văn bản của HĐQT phù hợp với Luật doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty.

\* Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/2021/ NQ-HĐQT	22/01/2021	1- Thông qua Trích lập dự phòng phải thu khó đòi và giảm giá hàng tồn kho tại thời điểm 31/12/2020 2- Thông qua Quỹ tiền lương thực hiện năm 2020 và phân phối quỹ tiền lương còn lại của năm 2020 bổ sung vào tiền lương các tháng trong quý I năm 2021
2	02/2021/ NQ-HĐQT	28/01/2021	1- Thông qua Kế hoạch triển khai quy trình quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý Công ty giai đoạn 2021-2026
3	03/2021/ NQ-HĐQT	05/02/2021	1- Thông qua Kết quả SXKD quý IV và cả năm 2020; 2- Thông qua dự kiến phân phối lợi nhuận năm 2020; 3- Thông qua Kế hoạch SXKD Quý I và cả năm 2021; 4- Thông qua Kế hoạch Quỹ tiền lương năm 2021; 5- Thông qua Kế hoạch đầu tư năm 2021; 6- Thông qua Công tác rà soát các quy chế quản trị; 7- Thông qua công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội đồng cổ đông năm 2021; 8- Thông qua công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý giai đoạn 2021-2026
4	04/2021/ NQ-HĐQT	05/02/2021	1- Thông qua Kế hoạch trích Quỹ tiền lương năm 2021; 2- Thông qua tỷ lệ trích dự phòng bảo hành ắc quy năm 2020 3- Thông qua Dự kiến trích dự phòng bảo hành ắc quy năm 2021
5	05.1/2021/ NQ-HĐQT	05/03/2021	1- Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021(28/04/2021)
6	05.2/2021/ NQ-HĐQT	05/03/2021	1- Thông qua phê duyệt Quỹ tiền lương năm 2020
7	06/2021/ NQ-HĐQT	23/03/2021	1- Thông qua điều chỉnh Kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021(29/04/2021)
8	07/2021/	22/03/2021	1- Thông qua Kết quả thực hiện Định mức vật tư

	NQ-HĐQT		<p>kỹ thuật năm 2020 và Kế hoạch Định mức vật tư kỹ thuật năm 2021</p> <p>2- Thông qua việc thanh lý tài sản cố định hết khấu hao</p> <p>3- Thông qua hạn mức công nợ và hàng tồn của Hệ thống tiêu thụ năm 2021</p> <p>4- Thông qua hạn mức tồn kho NVL chính năm 2021</p> <p>5- Thông qua Kế hoạch mua NVL chính năm 2021</p> <p>6- Thông qua phê duyệt Danh sách các Nhà cung cấp NVL chính năm 2021</p> <p>7- Thông qua Ban hành Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ bổ sung, sửa đổi năm 2021</p> <p>8- Thông qua việc Bổ nhiệm lại Cán bộ quản lý cấp đơn vị</p>
9	08/2021/ NQ-HĐQT	23/04/2021	<p>1- Thông qua kết quả SXKD Quý I và Kế hoạch Quý II năm 2021</p> <p>2- Thông qua công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021</p>
10	09/2021/ NQ-HĐQT	28/04/2021	<p>1- Thông qua toàn bộ công tác chuẩn bị tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 và các văn kiện trình Đại hội.</p> <p>2- Thông qua công tác phòng chống dịch Covid-19 tại Đại hội đồng cổ đông</p> <p>3- Thông qua đơn xin miễn nhiệm và đề cử bầu bổ sung thay thế thành viên HĐQT, BKS</p>
11	10/2021/ NQ-HĐQT	12/05/2021	1- Thông qua Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2020 (dự kiến thực hiện chi trả ngày 10/06/2021)
12	11/2021/ NQ-HĐQT	24/05/2021	1- Thông qua phê duyệt danh sách nhân sự quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Công ty giai đoạn 2021-2026 đối với các chức danh Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng
13	12/2021/ NQ-HĐQT	26/05/2021	1- Thông qua việc lựa chọn và giao cho Tổng giám đốc ký Hợp đồng kiểm toán với Công ty TNHH Hãng Kiểm toán và thẩm định giá ASCO là đơn vị thực hiện Kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2021 của Công ty.
14	13/2021/ NQ-HĐQT	18/07/2021	1- Phê duyệt phương án trích lập dự phòng giảm giá hàng tồn kho là vật tư được hạch toán vào chi phí giá vốn trong 6 tháng đầu năm 2021.



			<p>2- Phê duyệt phương án trích lập dự phòng phải thu khó đòi tính đến 30/06/2021.</p> <p>3- Phê duyệt phương án trích lập dự phòng Bảo hành cho 06 tháng đầu năm và dự kiến Quý 3 năm 2021.</p> <p>4- Phê duyệt phương án trích lập dự phòng giảm giá hàng thành phẩm tồn kho tính đến 30/06/2021</p>
15	14/2021/ NQ-HĐQT	02/08/2021	1- Thông qua kết quả SXKD Quý II, 6 tháng đầu năm và Kế hoạch Quý III năm 2021.
16	15/2021/ NQ-HĐQT	02/08/2021	1- Phê duyệt phương án đầu tư một số thiết bị lẻ phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng.
17	16/2021/ NQ-HĐQT	02/08/2021	1- Ủy quyền cho Ông: Lương Văn Tuyền - Tổng Giám đốc Công ty là người đại diện theo pháp luật của Công ty được ký kết các hợp đồng tín dụng với Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – Chi nhánh Lê Chân, Hải Phòng
18	17/2021/ NQ-HĐQT	02/08/2021	1- Ủy quyền cho Ông: Lương Văn Tuyền - Tổng Giám đốc Công ty là người đại diện theo pháp luật của Công ty được ký kết các hợp đồng tín dụng với Ngân hàng TMCP Đầu tư & PT VN – Chi nhánh Đồng Hải phòng
19	18/2021/ NQ-HĐQT	26/08/2021	<p>Phê chuẩn để ban hành 02 Quy chế của Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng gồm:</p> <p>1- Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, miễn nhiệm, từ chức cán bộ quản lý các đơn vị trực thuộc</p> <p>2- Quy chế Công tác Văn thư, lưu trữ.</p>
20	19/2021/ NQ-HĐQT	01/11/2021	1- Thông qua kết quả SXKD Quý III, 9 tháng đầu năm và Kế hoạch Quý IV năm 2021.
21	20/2021/ NQ-HĐQT	01/11/2021	Thông qua điều chỉnh quỹ tiền lương năm 2021 để đảm bảo thu nhập cho Người lao động ổn định theo đề nghị của Tổng giám đốc Công ty. Giao cho Ban Tổng giám đốc Công ty thực hiện chi và quyết toán Quỹ tiền lương thực hiện đúng quy định
22	21/2021/ NQ-HĐQT	17/11/2021	<p>Thông qua chủ trương và Kế hoạch triển khai quy trình bổ nhiệm lại có thời hạn các ông có tên sau:</p> <p>+ Ông Lương Văn Tuyền giữ chức vụ Tổng giám đốc Công ty;</p> <p>+ Ông Đoàn Văn Quang giữ chức vụ Phó Tổng</p>

			giám đốc Công ty
23	22/2021/ NQ-HĐQT	17/11/2021	Phê chuẩn để ban hành 03 Quy chế của Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng gồm: 1- Quy chế quản lý Tài chính 2- Quy chế quản lý Nợ 3- Quy chế quản lý Tài sản cố định
24	23/2021/ NQ-HĐQT	03/12/2021	1- Thành lập Bộ phận Kiểm toán nội bộ của Công ty trực thuộc Ban Tổng giám đốc; 2- Bổ nhiệm ông Nguyễn Văn Mạnh: làm Phụ trách bộ phận kiểm toán nội bộ; 3- Chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của Bộ phận kiểm toán nội bộ theo quy định tại Nghị định 05/2019/NĐ-CP; Thông tư 66/2020/TT/BTC và Quy chế kiểm toán nội bộ của Công ty; 4- Ban hành Quy chế kiểm toán nội bộ của Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng.
25	24/2021/ NQ-HĐQT	16/12/2021	Thông qua việc bổ nhiệm lại chức vụ Tổng giám đốc và Phó Tổng giám đốc của Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng như sau: 1. Bổ nhiệm lại có thời hạn 05 năm đối với ông Lương Văn Tuyển giữ chức vụ Tổng giám đốc Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng từ ngày 18/12/2021; 2. Bổ nhiệm lại có thời hạn 05 năm đối với ông Đoàn Văn Quang giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Ác quy Tia Sáng từ ngày 18/12/2021;
26	25/2021/ NQ-HĐQT	29/12/2021	Chấp thuận, phê duyệt các hạng mục và kinh phí sửa chữa lớn tài sản cố định năm 2021.

## 2. Ban Kiểm soát:

### a. Thông tin về thành viên Ban Kiểm soát (BKS):

Stt	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên		Trình độ chuyên môn
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	
1	Ông Trần Quang Huy	Trưởng Ban	24/4/2019		Thạc sỹ
2	Bà Vũ Thu Hiền	Thành viên	29/04/2021		Cử nhân
3	Bà Vũ Thanh Thùy	Thành viên	26/4/2018		Cử nhân
	Bà Trần Thị Thùy	Thành viên	26/4/2018	29/04/2021	Cử nhân

## **b. Cuộc họp của BKS:**

### **2. Cuộc họp của BKS:**

Stt	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Ông Trần Quang Huy	3/3	100%	100%	
2	Bà Vũ Thu Hiền	2/2	100%	100%	Bầu ngày 29/4/2021
3	Bà Vũ Thanh Thủy	3/3	100%	100%	
	Bà Trần Thị Thùy	1/1	100%	100%	Miễn nhiệm ngày 29/4/2021

## **c. Hoạt động của Ban Kiểm soát:**

Trong năm 2021, Ban Kiểm soát đã tổ chức họp, liên lạc, trao đổi thông tin tài liệu, phân công nhiệm vụ cho các thành viên để thực hiện nhiệm vụ kiểm soát các hoạt động của Công ty như:

- Giám sát việc thực hiện các nội dung của Nghị quyết đã được ĐHCĐ thường niên thông qua ngày 29/04/2021.

- Đề xuất lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập để thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính (BCTC) năm 2021.

- Thẩm định, soát xét, đánh giá các BCTC, báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) của Công ty năm 2021.

- Thực hiện giám sát hoạt động và tuân thủ theo quy định của Pháp luật và điều lệ Công ty đối với Hội đồng quản trị (HDQT), Ban Điều hành (BDH) trong việc quản lý, điều hành Công ty.

- Tham dự các cuộc họp của HDQT và Công ty về kế hoạch kinh doanh và báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch năm 2021. Giám sát, kiểm tra tính pháp lý, trình tự thủ tục ban hành Nghị quyết, Quyết định của HDQT và BDH.

- Tham gia cùng HDQT, BDH rà soát và góp ý trong công tác cập nhật, sửa đổi và ban hành các điều lệ, quy chế quản trị, quy chế quản lý nội bộ áp dụng từ năm 2021 phù hợp với quy định pháp luật hiện hành.

### **1. Hội đồng quản trị.**

- Đã tiến hành họp định kỳ theo quý và đột xuất theo quy định để triển khai công tác giám sát và định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Thể thức cuộc họp, nội dung, biên bản cuộc họp, các Nghị quyết và văn bản của HDQT phù hợp với Luật doanh nghiệp, Điều lệ của Công ty. Cụ thể HDQT trong năm 2021 đã họp 08 lần, ban hành 26 Nghị quyết liên quan đến công tác điều hành sản xuất kinh doanh, tổ chức nhân sự, chế độ chính sách, đầu tư tài sản...

- Đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn đối với các hoạt động giám sát, chỉ đạo và đưa ra các Nghị quyết, Quyết định phù hợp Nghị quyết của Đại

hội đồng cổ đông, tuân thủ Điều lệ của Công ty, Luật doanh nghiệp và các quy định pháp luật khác.

- Đã giám sát chặt chẽ và chỉ đạo kịp thời Ban Tổng giám đốc trong hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh.

- Chỉ đạo sửa đổi bổ sung và ban hành mới một số Quy chế, quy định phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty và Pháp luật của Nhà nước.

Qua việc xem xét Nghị quyết của ĐHĐCĐ và các biên bản họp Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát nhất trí báo cáo đánh giá kết quả thực hiện năm 2021 của HĐQT.

## *2. Nội dung hoạt động của Ban điều hành.*

- Trong năm 2021 Ban điều hành đã tích cực triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh theo Nghị Quyết của Đại hội đồng cổ đông và các Nghị quyết của HĐQT đề ra.

- Ban điều hành triển khai xây dựng các Quy chế, quy định phù hợp với tình hình thực tế của Doanh nghiệp và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Qua quá trình triển khai nhiệm vụ SXKD 2021, Ban kiểm soát đánh giá cao những nỗ lực và cố gắng của Ban điều hành trong việc triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như ứng phó nhanh chóng, kịp thời với những biến động của thị trường, sự cố gắng vượt khó để đạt hiệu quả cao nhất mặc dù chưa đạt kế hoạch doanh thu đã đề ra.

## *3. Kiểm soát việc thực hiện quy chế quản lý về đầu tư xây dựng cơ bản (ĐTXDCB):*

- Hoàn thành xong hạng mục lắp đặt hệ thống PCCC tự động nhà xưởng, kho Gas với tổng chi phí 2.706 triệu đồng.

- Đầu tư mua sắm máy móc thiết bị lẻ thay thế thiết bị hư hỏng không sửa chữa khác phục được : 2.480 triệu đồng.

## *4. Kiểm soát việc thực hiện quy chế mua bán vật tư, tài sản:*

- Hoạt động mua bán vật tư tuân thủ quy định về hạn mức và quy trình chào hàng cạnh tranh của Quy chế mua sắm vật tư, hàng hóa, dịch vụ.

- Đối với các hợp đồng mua bán vật tư, Ban kiểm soát thực hiện kiểm tra theo hình thức chọn mẫu ngẫu nhiên cho thấy đã thực hiện đúng quy định.

## *5. Kiểm soát việc thực hiện định mức vật tư:*

Bộ phận sản xuất thực hiện nghiêm túc theo định mức vật tư dưới sự giám sát của Phòng kỹ thuật và các bộ môn liên quan. Công tác quyết toán vật tư được thực hiện đều đặn hàng tháng, quý.

## *6. Kiểm soát việc thực hiện giá bán tại Công ty.*

Năm 2021 các đơn vị đã thực hiện đúng quy định giá bán do Công ty ban hành.

## *7. Kiểm soát chấp hành chế độ tài chính kế toán.*

Công tác hạch toán kế toán trong năm 2021 tuân thủ đúng các quy định của Công ty, chuẩn mực kế toán và chế độ kế toán Doanh nghiệp Việt Nam.

Việc ghi chép, lưu trữ chứng từ và lập sổ kế toán, báo cáo tài chính của Công ty trung thực và tuân thủ các quy định về tài chính kế toán của Nhà nước, đáp ứng được các yêu cầu quản lý.

## *8. Tình hình quản lý, sử dụng tài sản của Công ty.*

- Về quản lý tài sản: Công ty đã tiến hành kiểm kê tài sản cố định, vật tư, thành phẩm, đối chiếu công nợ vào ngày 31/12/2021, không xảy ra tình trạng thất thoát tài sản của Công ty.

- Về công nợ: Năm 2021 Công ty đã duy trì công tác theo dõi và thu hồi công nợ thường xuyên, hàng tháng, định kỳ 03 tháng đã tiến hành đối chiếu công nợ đến từng khách hàng, định kỳ Công ty gửi Công văn đôn đốc nợ quá hạn, thường xuyên cử cán bộ đến làm việc trực tiếp và nhờ cơ quan Pháp luật can thiệp để thu hồi công nợ đây đưa khó đòi.

#### 9. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2021.

Trên cơ sở Báo cáo tài chính năm 2021 của Công ty Cổ phần Ắc quy Tia Sáng đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán và thẩm định giá ASCO, Ban kiểm soát đã thẩm định và nhất trí báo cáo với Đại hội đồng cổ đông như sau:

- Kết luận của kiểm toán viên về các BCTC năm 2021 của Công ty: “Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Ắc quy Tia Sáng tại ngày 31 tháng 12 năm 2021, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.”

- Công tác báo cáo, công bố thông tin định kỳ thực hiện đúng nội dung quy định của một Công ty niêm yết.

- Báo cáo tài chính của Công ty cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2021 của Công ty CP Ắc quy Tia Sáng đã được Công ty TNHH Hãng kiểm toán và thẩm định giá ASCO kiểm toán, Ban kiểm soát đã thẩm định và nhất trí với các số liệu đã được thể hiện trong Báo cáo tài chính năm 2021.

#### 10. Thực hiện nghị quyết đại hội đồng cổ đông về chỉ tiêu kế hoạch.

- Hoạt động SXKD của Công ty trong năm 2021 gặp nhiều khó khăn, doanh thu thuần tiêu thụ năm 2021 chỉ đạt 97,36% so với kế hoạch, nhưng đã có tăng trưởng 9,4% so với cùng kỳ. Nguyên nhân do:

+ Dịch Covid-19 bùng phát và diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng xấu tới mọi mặt của nền kinh tế toàn cầu, các hoạt động sản xuất, giao thương bị đình trệ dẫn tới nhu cầu của thị trường trong và ngoài nước đều suy giảm.

+ Ngành ắc quy trong nước có sự cạnh tranh khốc liệt.

- Lợi nhuận trước thuế năm 2021 đạt 127,3% so kế hoạch và đạt 102,0% so với cùng kỳ năm 2020 do:

+ Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực điều hành hoạt động SXKD theo hướng nâng cao hiệu quả bằng các biện pháp tăng cường kiểm soát các công đoạn sản xuất, giảm tiêu hao nguyên vật liệu; kiểm soát chất lượng sản phẩm, giảm phế phẩm; cân đối tồn kho và nhập kho vật tư; linh hoạt trong sử dụng nguồn vốn vay v.v giúp giảm thiểu tổng chi phí trong năm.

+ Hội đồng quản trị đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn trong việc triển khai công tác giám sát và định hướng hoạt động SXKD của Công

158  
TY  
IÂN  
UY  
IÂN  
T.P.

ty, giám sát chặt chẽ, chỉ đạo kịp thời hoạt động điều hành của Ban Tổng giám đốc.

*11. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban điều hành.*

- Với tinh thần trách nhiệm, xây dựng và hợp tác trong quá trình hoạt động, thực hiện nhiệm vụ của cổ đông giao, Ban kiểm soát luôn phối hợp, trao đổi, đóng góp ý kiến khách quan, trung thực với Hội đồng quản trị trong việc xây dựng các Quy chế, nội dung cuộc họp, Nghị quyết, quyết định của HĐQT, trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Ban kiểm soát luôn nhận được sự tạo điều kiện thuận lợi của HĐQT, Ban điều hành trong việc tiếp cận thông tin theo đúng chức năng, nhiệm vụ.

*12. Ý kiến của Cổ đông.*

Trong năm 2021, Ban kiểm soát không nhận được ý kiến khiếu nại, tố cáo bằng văn bản của Cổ đông về các sai phạm của Hội đồng quản trị, ban điều hành, Ban kiểm soát trong quá trình thực thi nhiệm vụ được giao.

*13. Kế hoạch công tác của Ban kiểm soát 2022:*

Năm 2022, Ban kiểm soát tiếp tục thực hiện nhiệm vụ cụ thể sau:

- Giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban điều hành trong quản lý và điều hành hoạt động kinh doanh theo Nghị quyết của đại hội đồng cổ đông và các quy định liên quan khác của luật doanh nghiệp và pháp luật Nhà nước.

- Thẩm định báo cáo hoạt động của Công ty 6 tháng và năm theo chức năng nhiệm vụ của Ban kiểm soát.

- Thực hiện việc kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất theo đề nghị của cổ đông hoặc Hội đồng quản trị trong quá trình hoạt động, nhằm phòng ngừa rủi ro, đảm bảo Công ty hoạt động theo đúng quy định của pháp luật và điều lệ Công ty.

*c. Đánh giá và kiến nghị:*

*\* Đánh giá:*

- Ban kiểm soát ghi nhận chưa có điều gì bất thường trong hoạt động kinh doanh của Công ty. Tất cả các hoạt động đều tuân thủ đúng Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán, điều lệ Công ty và các quy định của Pháp luật.

- Kết quả SXKD của Công ty năm 2021 tuy chưa đạt được kết quả như kỳ vọng của ĐHCĐ đã đề ra khi chỉ tiêu doanh thu chưa hoàn thành kế hoạch, nhưng đã có hiệu quả cao về lợi nhuận. Ban kiểm soát ghi nhận sự quyết tâm, nỗ lực vượt khó của Ban lãnh đạo, người lao động Công ty trong điều hành sản xuất kinh doanh, đã tìm mọi giải pháp khắc phục khó khăn, tiết kiệm tối đa chi phí sản xuất, kinh doanh để đạt được kết quả cao nhất.

*\* Kiến nghị:*

Để thực hiện thành công kế hoạch SXKD năm 2022 Ban kiểm soát kiến nghị HĐQT và Ban điều hành Công ty cần:

- Khắc phục nhanh các hạn chế còn tồn tại đã nêu trong Báo cáo kết quả SXKD năm 2021 của Ban điều hành.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty thông qua các biện pháp như: giảm tiêu hao trong sản xuất sản phẩm; tiết kiệm các khoản chi phí tài chính, chi phí quản lý, chi phí bán hàng; kiểm soát chặt chẽ hàng tồn kho, tăng cường công tác thu hồi công nợ để quay vòng vốn nhanh, giảm rủi ro tài chính; nâng cao hiệu quả công tác tiêu thụ...

- Tiếp tục thực hiện các biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động kiểm soát nội bộ (KSNB) như:

+ Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế quản trị nội bộ của Công ty phù hợp với tình hình thực tế và Luật Doanh nghiệp hiện hành.

+ Thực hiện tốt việc kiện toàn cơ cấu tổ chức hợp lý, đảm bảo tính xuyên suốt và nhất quán từ trên xuống dưới trong việc ban hành các quyết định, triển khai cũng như kiểm tra việc thực hiện các quyết định trong phạm vi toàn đơn vị.

+ Thực hiện tốt chính sách tuyển dụng, đào tạo, khen thưởng, kỷ luật, đề bạt, bổ nhiệm và sa thải nhân viên; Đảm bảo chế độ lương, thưởng và các chính sách phúc lợi khác cho cán bộ. Đặc biệt là, cần xây dựng hệ thống đánh giá năng lực và hiệu quả công việc.

+ Quán triệt phổ biến cho các nhân viên về vai trò của KSNB trong việc kiểm soát rủi ro; thường xuyên đánh giá về KSNB và cần có cam kết về đảm bảo KSNB hiệu quả.

+ Chú trọng đến việc nhận diện, phân tích và đánh giá, kiểm soát rủi ro có hiệu quả.

+ Công khai, minh bạch thông tin, thực hiện tốt việc truyền đạt thông tin và nhận thông tin phản hồi nhằm giúp cho việc kiểm soát hiệu quả và nâng cao uy tín của Công ty.

### **3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát**

#### **a. Thù lao của HĐQT, BKS, Thư ký Công ty:**

- 1- Chủ tịch Hội đồng quản trị : 5.000.000 đồng/tháng
- 2- Thành viên Hội đồng quản trị : 3.000.000 đồng/tháng
- 3- Thành viên Ban kiểm soát : 1.000.000 đồng/tháng
- 4- Người phụ trách quản trị Công ty kiêm Thư ký Công ty: 1.500.000 đồng/tháng
- 5- Trưởng ban kiểm soát chuyên trách: hưởng lương theo quy chế của Công ty không hưởng thù lao

#### **b. Việc thực hiện các Quy định về Quản trị Công ty:**

- Công ty đã Ban hành Quy chế quản trị Công ty, Quy chế Hoạt động Hội đồng quản trị theo đó từ Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các phòng Ban chức năng chấp hành nghiêm túc các quy chế để đảm bảo cho Công ty được định hướng và được kiểm soát một cách có hiệu quả, đúng quy định pháp luật vì quyền lợi của cổ đông và những người liên quan đến công ty. Các nguyên tắc quản trị công ty bao gồm:

- Đảm bảo một cơ cấu quản trị hiệu quả;



- Đảm bảo quyền lợi của cổ đông ;
- Đối xử công bằng giữa các cổ đông;
- Đảm bảo vai trò của những người có quyền lợi liên quan đến công ty;
- Minh bạch trong hoạt động của công ty;
- Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát lãnh đạo và kiểm soát công ty có hiệu quả.

## V. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

( *Đã công bố* )

Trên đây là toàn văn báo cáo thường niên niên của Công ty cổ phần Ắc Quy Tia Sáng năm 2021.

Trân trọng cảm ơn./.

### Nơi gửi:

- Phòng QL Niêm yết Sở GD&ĐT Hà Nội.
- Ủy ban chứng khoán Nhà nước.
- Lưu VP.

